

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТОМСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБПОУ «ТЭПК»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ «ТЭПК»
Н.В. Кузнецова
«19» _____ 2019 г.



МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И
МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ
ТОМСКОГО ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОЛЛЕДЖА

Введены в действие

с 19.12.2019

Приказом № 136

от 19.12. 2019г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящие Методические указания устанавливают порядок применения показателей и критериев оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения, заключивших трудовые договоры с ОГБПОУ «Томский экономико-промышленный колледж» (далее - колледж) по основному месту работы, в целях стимулирования педагогических работников колледжа к повышению качества личной педагогической деятельности, достижению показателей эффективности деятельности колледжа, выполнению Программы развития колледжа на 2018-2024 годы.
- 1.2. Нормативной основой для настоящих Методических указаний являются следующие документы:
- Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2012-2018 гг., утв. распоряжением Правительства РФ 26.11.2012 г № 2190-р;
 - План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утв. распоряжением Правительства РФ от 30.12.12 г. № 2620-р;
 - Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утв. Приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н;
 - Методические рекомендации по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утв. приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504;
 - Положение об оплате труда работников Томского экономико-промышленного колледжа от 22.05.2019;
 - Положение о комиссии, по оценке выполнения показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения Томского экономико-промышленного колледжа от 19.12.2019
- 1.3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения Томского экономико-промышленного колледжа разрабатываются колледжем на основе примерных показателей и критериев эффективности деятельности работников профессиональных образовательных организаций по установленной учредителем форме. Проект показателей и критериев оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения Томского экономико-промышленного колледжа обсуждается на педагогическом совете колледжа, согласовывается с Департаментом профессионального образования Томской области. Согласованные показатели и критерии утверждаются директором колледжа и вводятся в действие приказом директора колледжа. Для каждого преподавателя, мастера производственного обучения утвержденные Показатели и критерии оценки эффективности деятельности находят отражение в Трудовом договоре (заключается «эффективный контракт» в порядке, установленном трудовым законодательством РФ).
- 1.4. Настоящие Методические указания определяют механизм оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа и предназначены как для преподавателей и мастеров производственного обучения, так и для членов комиссии, по оценке выполнения показателей эффективности деятельности

преподавателей и мастеров производственного обучения Томского экономико-промышленного колледжа.

2. МЕХАНИЗМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

- 2.1. Механизм оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа включает в себя:
 - 2.1.1. Показатели и критерии эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения (таблица приведена в Приложении 1).
 - 2.1.2. Ежегодное утверждение директором колледжа индивидуальных планов педагогической работы преподавателя, мастера производственного обучения (форма плана – в Приложении 2).
 - 2.1.3. Заключение (изменение) трудовых договоров («эффективных контрактов») с указанием наименований, стимулирующих выплат и факторов, обуславливающих выплаты.
 - 2.1.4. Формы отчетности, мониторинга и контроля достижения значений утвержденных показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа (указанные формы – в Приложении 3).
 - 2.1.5. Процедуры организации оценки и методики оценивания достижений по показателям и критериям эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения.
 - 2.1.6. Анализ результатов оценивания эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа с целью принятия руководством колледжа управленческих решений на основе фактов.
 - 2.1.7. Публичность результатов оценивания, использование результатов оценки в назначении стимулирующих выплат, в процедурах аттестации, представлении к награждению ведомственными и отраслевыми наградами, при формировании планов работы колледжа, направленных на совершенствование профессионального мастерства педагогов и повышения качества подготовки обучающихся и выпускников колледжа.
- 2.2. Индивидуальное выполнение показателей осуществляется на основе утверждённого плана педагогической работы преподавателя, мастера производственного обучения.
- 2.3. Мониторинг выполнения преподавателями и мастерами производственного обучения показателей эффективности деятельности ведется ежемесячно в течение учебного года (с сентября по июнь) комиссией, состав которой ежегодно утверждается приказом директора колледжа.
- 2.4. Утверждённые показатели и объем расходуемого фонда (в процентах), направленного колледжем на стимулирующие выплаты преподавателям и мастерам производственного обучения (Приложение 1) делятся *на три группы*:
 - I. Показатели по образовательной деятельности (60 % фонда стимулирования)
 - II. Показатели по совершенствованию образовательного процесса (30 % фонда стимулирования)
 - III. Показатели по внеурочной социально-значимой деятельности (10 % фонда стимулирования)

В каждой группе имеется обязательный перечень, отражающий наиболее значимые показатели эффективности деятельности для всей системы профессионального образования Томской области, и перечень показателей образовательной организации, отражающий особенности развития каждого профессионального образовательного учреждения.

Критерии оценки показателей установлены в баллах и имеют ограничители – максимально возможное количество баллов за квартал, семестр, год, которые учитываются при подведении итогов.

- 2.5. Ежемесячное подведение итогов и принятие решения о фактическом количестве баллов, набранных преподавателями и мастерами производственного обучения по результатам текущего месяца, осуществляется комиссией на основе отчётов преподавателей и мастеров производственного обучения, а также информации, представленной ответственными лицами за организацию выполнения в колледже того или иного показателя эффективности деятельности.
- 2.6. При подведении итогов комиссией ежемесячно учитываются набранные баллы по показателям с нарастающим итогом. В случае если по любому из показателей установленный максимальный балл набран, то в последующие месяцы набранные баллы по данным показателям комиссией в расчёт не принимаются.
- 2.7. Период отчётности для преподавателей и мастеров производственного обучения устанавливается с 25 числа месяца предшествующего отчётному месяцу и до 25 числа отчётного месяца. Преподаватели и мастера производственного обучения сдают отчёты руководителям методических объединений (далее – МО), в срок до 25 числа отчётного месяца.
- 2.8. Руководители МО передают проекты протоколов и отчёты педагогов в адрес секретаря комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения в срок до 27 числа отчётного месяца для рассмотрения на комиссии. Решения комиссии оформляются протоколом.
- 2.9. На основании подведённых итогов ежемесячно оформляется рейтинг педагогов, который размещается на локальном сетевом ресурсе «М». Рейтинг педагогических работников обсуждается на заседаниях методических объединений колледжа, Методическом Совете колледжа. Результаты рейтинга используются администрацией колледжа для принятия решений по установлению размеров стимулирующих выплат преподавателям и мастерам п/о, представлению педагогических работников к награждению ведомственными и отраслевыми наградами, направлению на стажировку, курсы повышения квалификации, семинары, а также для формирования планов работы колледжа, направленных на совершенствование профессионального мастерства педагогов и повышения качества подготовки в колледже.
- 2.10. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются на основе набранных педагогом баллов с учётом объема финансовых средств, направленных колледжем на цели стимулирования преподавателей и мастеров производственного обучения, оформляются приказом директора.
- 2.11. Педагогическим работникам, имеющим в течение месяца дисциплинарные взыскания за нарушения, оформленные приказом директора колледжа в соответствии законодательством о труде и в сфере образования, стимулирующая выплата не назначается, независимо от набранного количества баллов.

Разработчик
Зам. директора по УМНР
О.Н.Пояркова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Показатели эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения

№	Показатель	Единица показателя, уровни мероприятия	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность подведения итогов	Ответственный за оценку соответствующего показателя
1. Показатели по образовательной деятельности (60 процентов фонда стимулирования)						
1. 1. Обязательный перечень						
1.1.1	Участие и результаты участия студентов в олимпиадах (в том числе олимпиадах профессионального мастерства, предметных региональных олимпиадах), конкурсах (в т.ч. «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), Abylimpics, соревнованиях <i>За исключением, заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнований</i>	1 студент (1 команда) в зависимости от уровня участия 1 студент (1 команда) в зависимости от уровня участия	Уровни участия (за каждого участника): WorldSkills, Всероссийская олимпиада профессионального мастерства - 2 балла; олимпиады, конкурсы, входящие в перечень Минпросвещения РФ – 1,5 балла; олимпиады, конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК – 1 балл, олимпиады, конкурсы, организованные ПОО и профессиональными сообществами – 0,5балла Всего не более 4 баллов за год Призовые места (за каждого участника): WorldSkills, Всероссийская олимпиада профессионального мастерства - 4 балла; олимпиады, конкурсы входящие в перечень Министерства просвещения РФ - 3 балла; олимпиады, конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК -2 балла, организованные ПОО и профессиональными сообществами – 1 балл Всего не более 8 баллов за год	Дипломы и сертификаты, приказы по колледжу и планы работы колледжа <i>Обязательное условие: публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале ДПО и сайте ПОО</i>	ежемесячно	Заведующий инновационно-методическим центром
1.1.2	Участие и результаты участия преподавателей и мастеров п/о в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях (за исключением спортивных) <i>За исключением, заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнований</i>	1 преподаватель, мастер п/о или 1 команда (в зависимости от условий олимпиады, конкурса, соревнования)	Уровни участия: конкурсы, организованные Минпросвещения РФ – 3 балла; конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК – 2 балла; конкурсы, олимпиады, организованные ПОО и профессиональными сообществами - 1балл Призовые места: конкурсы, организованные Минпросвещения РФ - 4 балла; конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК -3 балла, конкурсы, организованные ПОО и профессиональными сообществами -2 балла Всего не более 6 баллов за год	Дипломы и сертификаты, приказы по колледжу и планы работы колледжа <i>Обязательное условие: публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале ДПО и сайте ПОО</i>	ежемесячно	Заведующий инновационно-методическим центром
1.1.3	Итоги демонстрационного экзамена	Академическая группа	Доля студентов, получивших медаль профмастерства. Всего не более 10 баллов за год	Справка-представление РКЦ <i>Обязательное</i>	1 раз в семестр (по итогам сессии)	Зам. директора по УПР

				условие: публикация итогов сайте ПОО		
1.1.4	Итоги промежуточной аттестации (итоги семестра), административной (директорской) проверочной (контрольной) работы	Абсолютная успеваемость академической группы	Абсолютная успеваемость: 95-100% - 1 балл 91-94% - 0,8 балла 85-90% - 0,6 балла Всего не более 10 баллов за год	Ведомость промежуточной аттестации	ежемесячно, по результатам семестра	Начальник учебного отдела
1.2. Перечень организации						
1.2.1	Публикации в научных и профессиональных изданиях, выступления на конференциях, семинарах, форумах	Количество публикаций, выступлений на семинарах, конференциях, форумах	Публикации научно-методического характера в официальных научно-методических журналах, выступления с обобщением педагогического опыта -2 балла; публикации методических разработок в электронных изданиях, сайтах профессиональных сообществ - 0,5 баллов (<i>не более 1 публикации за год</i>) Всего не более 4 баллов за год	Статьи в научных и профессиональных изданиях, программы и материалы конференций, форумов, семинаров, свидетельства о публикациях	ежемесячно	Заведующий инновационно-методическим центром
1.2.2	Разработка методического обеспечения программ и проектов Программы развития колледжа, программ подготовки с учетом стандартов WSR, программ опережающего обучения, программ для обучения категории 50+ и др.	Разработанные методические документы	Разработанные и утверждённые в отчётном периоде метод. разработки: КОС по ПМ – 1 балл, электронный образовательный ресурс: 0,4-0,9 балла, методическое пособие по дисциплине (разделу), учебное наглядное пособие по дисциплине (разделу) не менее 25 стр. – 0,8 балла, КОС по УД – 0,7 балла, методические рекомендации и указания по дисциплине, МДК (разделу) не менее 20 стр. – 0,6 балла, практикумы по дисциплине (разделу) не менее 18 стр.– 0,5 балла, методическая разработка урока (с технологической картой) –0,4 балла, Программы УД, практик выполненные по новым ОПОП, в соответствии с требованиями проф. стандартов – 0,5 баллов; Программа ПМ, выполненная по новым ОПОП, в соответствии с требованиями проф. стандартов – до 1 балла. Программы доп. образования, проф. обучения с учетом стандартов WS – до 1 балла. Актуализация РП, КТП, материалов для ПА (программа, задания, контрольные работы), др. методические материалы: 0,1 – 0,3 балла Всего не более 8 баллов за год	Разработанные и утвержденные в отчётном периоде методические разработки	ежемесячно	Заведующий инновационно-методическим центром
1.2.3	Внедрение элементов дуального обучения в	Факт организации и проведения	Не более 1 балла	Представление зам. директора.	ежемесячно	Зам. директора по УПР,

	образовательный процесс	совместно с работодателями учебных занятий	<i>Всего не более 4 баллов за год</i>	Документы, оформленные совместно с работодателями (Приказы по колледжу, договора, методическая разработка, отчёт на сайте колледжа)		Зам. директора по УМНР
2. Показатели по совершенствованию образовательного процесса (30 процентов фонда стимулирования)						
2. 1. Обязательный перечень						
2.1.1	Участие в работе временных рабочих, творческих групп, сформированных ДПО, стажировочных площадок и семинаров в качестве коуча, проведение тренингов в качестве тренера, (в том числе на базе СЦК), иных активных форм работы в рамках реализации программы развития СПО Томской области. <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДТПХ)</i>	Мероприятие	В зависимости от сложности мероприятия: Тренинг, стажировочная площадка, семинар (докладчик), рабочая группа – <i>от 1 до 4 баллов</i>	Представление руководителя рабочей группы, стажировочной площадки, семинара, тренинга и т.д. <i>Обязательное условие: публикация на сайте РЦРПК на портале ДПО и сайте ПОО анонса и итогов мероприятия</i>	ежемесячно	Зам. директора по УМНР
2.1.2	Участие в проведении олимпиад (в том числе профессионального мастерства), конкурсов (в т.ч. «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), Abylimpics, соревнованиях (за исключением спортивных) в качестве эксперта <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДТПХ)</i>	Мероприятие	В зависимости от уровня: международный уровень, федеральный уровень - <i>4 балла</i> ; региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады) - <i>3 балла</i> , межрегиональный уровень, региональный уровень – <i>2 балла</i> , уровень ПОО – <i>1 балл</i>	Представление организатора мероприятия <i>Обязательное условие: публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале ДПО и сайте ПОО</i>	ежемесячно	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УМНР
2.1.3	Участие в работе	Педагогический	Количество педагогических работников, в отношении	Представление	ежемесячно	Зам. директора по

	аттестационной комиссии (экспертных групп) ДПО по аттестации педагогических работников	работник	которых проводилась экспертиза: <i>1 балл за экспертизу; 2 балла за руководство экспертной группой</i>	председателя аттестационной комиссии		УМНР
2.2. Перечень организации						
2.2.1	Внедрение элементов электронного обучения в образовательный процесс	Студент, Методическое обеспечение	Организация самостоятельной работы студентов с помощью программ электронного обучения СДО Moodle, АИС Дневник – <i>до 2-х баллов в месяц</i> 1.Наличие оформленных записей в электронном журнале о выданных учебных заданиях (домашняя, самостоятельная работа) в АИС Дневник. 2. Наличие учебных заданий и теоретического материала для их выполнения (прикреплённые файлы) в АИС Дневник или в СДО Moodle. 3. Наличие выставленных оценок студентам в электронный журнал за выполненные работы (домашние задания, внеаудиторная самостоятельная работа). При выполнении первого и второго критериев – <i>1 балл.</i> При выполнении всех трех критериев – <i>2 балла</i>	Регистрация в программах СДО Moodle, АИС Дневник. совместной учебной деятельности педагога и студента, наличие учебных материалов, необходимых для комплексного методического обеспечения темы. Представление отчёта ответственного за организацию ЭО. <i>Обязательное условие: Полное заполнение обязательных полей электронного журнала: тематическое планирование и оценки</i>	ежемесячно	Начальник учебного отдела
2.2.2	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Учебный кабинет, лаборатория, мастерская	В зависимости от результатов конкурса учебных кабинетов, лабораторий, мастерских на основании утверждённого Положения. <i>Не более 1 балла в месяц</i>	Результаты конкурса в колледже на лучшее оформление и оснащение уч. кабинетов, лабораторий, мастерских в соответствии с установленными требованиями	1 раз в семестр	Зам. директора по УПР
3. Показатели по внеурочной социально-значимой деятельности (10 процентов фонда стимулирования)						
3. 1. Обязательный перечень						

3.1.1	Работа в специализированном центре компетенций (СЦК), исполнение обязанностей, возложенных в рамках реализации движения WorldSkillsRussia в образовательной организации (при отсутствии СЦК)	Итоги работы за месяц	В зависимости от сложности функционала: Руководитель подразделения (СЦК), исполнение обязанностей по реализации движения WorldSkillsRussia (при отсутствии СЦК). Руководство программой подготовки студентов к участию в Ворлдскиллс: 1.Разработка и утверждение программы подготовки – 0,5 балла (1 раз после утверждения); 2.Проведение занятий по компетенциям, вышедшим на национальный чемпионат (не менее 16 ч в неделю) - 4 балла; 3.Проведение занятий по компетенциям, вышедшим на региональный чемпионат (не менее 8 часов в месяц, не менее 10 студентов, осваивающих программу) - 2,5 балла на одну программу, - за каждые дополнительные 2 ч занятий – 0,2 балла - за каждого студента свыше 10 человек – 0,1 балла 4.Проведение занятий по компетенциям, планируемым к выходу на региональный чемпионат (не менее 4 часов в месяц, не менее 10 студентов, осваивающих программу) – 1 балл 5.Организация и проведение внутренних соревнований по методике Ворлдскиллс – 0,5 балла <i>Не более 5 баллов в месяц</i>	Представление заместителя директора приказа директора, утверждённый план, отчёт	ежемесячно	Зам. директора по УПР Методист СЦК
3.1.2	Организация и проведение внеаудиторных (социокультурных) и иных образовательных мероприятий	Мероприятие	Проведение мероприятия: с разработкой методического обеспечения, (за 1 мероприятие): До 1 балла - до 50 участников До 2 баллов - свыше 50 участников; Без разработки методического обеспечения: (за 1 мероприятие): До 0,5 балла - до 50 участников До 1 балла - свыше 50 участников	Представление заместителя директора приказа директора, утверждённый план мероприятий, отчёт <i>Обязательное условие: Публикация информации о проведённом мероприятии на сайте ПОО</i>	ежемесячно	Зам. директора по УМНР, Зам. директора по УВСР <i>(в зависимости от назначения мероприятия)</i>

3.1.3	Участие в разработке и проведении региональных (межрегиональных, федеральных, международных) мероприятий	Мероприятие	В зависимости от статуса (за 1 мероприятие): организатор, менеджер (функциональный исполнитель), технический исполнитель: <i>от 1 балла до 4 баллов</i>	Представление заместителя директора приказ директора, утверждённый план мероприятий, отчёт <i>Обязательное условие: Публикация информации о проведённом мероприятии на сайте ПОО</i>	ежемесячно	Зам. директора по УМНР, Зам. директора по УПР Зам. директора по УВСП <i>(в зависимости от назначения мероприятия)</i>
3.2. Перечень организации						
3.2.1	Организационно-педагогическое сопровождение группы	Группа	В зависимости от результатов мониторинга по показателям: 1. Абсолютная успеваемость группы за семестр %: 90-100% - 1 балл, 80-89% - 0,8 балла, 70-79% - 0,6 балла, 60-69%-0,4 балла Меньше 59% -0 баллов 2. Качественная успеваемость группы за семестр %: 90-100% - 1 балл, 80-89% - 0,9 балла, 70-79% - 0,8 балла, 60-69%-0,7 балла, 50-59% - 0,6 балла, 40-49% - 0,5 балла 3. Посещаемость за текущий месяц, % 90-100% - 1 балл, 80-89% - 0,8 балла, 70-79% - 0,5 балла, 4. Контрольная точка по результатам текущего контроля на 10.11, 10.03, 10.05: 90-100% - 1 балл, 80-89% - 0,8 балла, 70-79% - 0,6 балла, 60-69%-0,4 балла Меньше 59% -0 баллов <i>Не более 4 баллов за месяц за группу</i>	Представление заместителя директора, Приказы директора, распоряжения Утверждённые планы, отчёты кураторов. Мед. справки	ежемесячно	Зам. директора по УВСП Зам. директора по УПР

3.2.2	Проектная деятельность педагога, деятельность кружковая <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДТПХ)</i>	Проект, кружок	Не более 3 баллов за месяц за проект в зависимости от масштабов проекта: 1. Педагог и группа студентов, внутренний уровень – до 1 балла 2. Педагог-руководитель и группа студентов и педагогов с запланированным участием во внешних мероприятиях – до 2-х баллов руководителю, до 1 балла участникам; 3. Педагог со студентами и другими педагогами с участием внешних партнёров проекта – до 3 баллов руководителю, до 1 балла участникам	Представление зам. директора, Утверждённые проекты, планы работы кружков, отчёты <i>Обязательное условие: публикации (не реже 1 раза в 3 месяца) на сайте ПОО о ходе реализации проекта, работы кружка)</i>	ежемесячно	Зам. директора по УМНР, Зам. директора по УПР Зам. директора по УВСР <i>(в зависимости от назначения мероприятия)</i>
3.2.3	Наставничество	Педагог Студент	Не более 1 балла за месяц в рамках модели педагог-педагог Не более 5 баллов в семестр в рамках модели педагог – студент на основании конкурса портфолио	Представление зам. директора. Приказ директора, утверждённые планы, отчёты, портфолио	ежемесячно, декабрь, май	Зам. директора по УМНР, Зам. директора по УВСР
3.2.4	Проведение профориентационных мероприятий со школьниками и их родителями <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДТПХ)</i>	Мероприятие	Проведение профориентационных мероприятий: 1. Реализация программ ДОП со школьниками – до 1 балла на период реализации программы; 2. Проведение профессиональных проб, мастер-классов со школьниками – 0,5 балла за мероприятие; 3. Участие в профориентационных мероприятиях: региональных, муниципальных – до 2 баллов; внутренних – до 1 балл. Не более 2 баллов за месяц	Представление заместителя директора, План профориентационной работы, индивидуальный план работы, отчёты	ежемесячно	Зам. директора по УПР
3.2.5	Руководство методическим объединением	Основная профессиональная образовательная программа	До 1 балла в месяц за методическое обеспечение основной профессиональной образовательной программы согласно утверждённым планам методической работы. До 3 баллов по итогам учебного года (публикации; конкурсы, олимпиады, конференции студентов и педагогов не ниже регионального уровня; УМК, ЭОР; соц. проекты регионального уровня)	Планы работы методической службы, Отчёты руководителей МО, Отчёты методистов	ежемесячно	Зам. директора по УМНР
Вне бальной системы - доплата начинающим преподавателям (мастерам производственного обучения) в размере до 5 000 руб. Начинающий преподаватель (МПО) – это преподаватель, мастер производственного обучения, имеющий педагогический стаж менее двух лет, не имеющий квалификационной категории. Основание для осуществления выплаты – справка о педагогическом стаже. Выплачивается до достижения стажа педагогической работы 2 года.						

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ТОМСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ «ТЭПК»
_____ Ф.И.О.

«__» _____ 20__ г.

ПЛАН ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

(преподавателя, мастера п/о, педагогического работника, ведущего преподавательскую работу)

на ____ / ____ учебный год

ФИО _____

Базовое образование _____

Преподаваемые дисциплины (основные, дополнительные) _____

Стаж работы (общий, педагогический, в колледже) _____

Уровень квалификации (категория, год присвоения) _____

№ п/п	Основные направления деятельности	Показатели эффективности деятельности педагога	Планируемые объёмы и срок исполнения
I. Педагогическая работа, выполняемая в рамках должностных обязанностей			
1.1	Преподавательская (учебная) работа (согласно учебной нагрузке) базового и дополнительного профессионального образования, в том числе сетевые образовательные программы и руководство практикой	1.1.3. Итоги демонстрационного экзамена 1.1.4. Итоги промежуточной аттестации (Абсолютная успеваемость) 1.2.3 Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс	Базовая нагрузка 1 семестр ____ час. 2 семестр ____ час. ДПО: 1 семестр ____ час. 2 семестр ____ час.
1.2.	Методическая работа (согласно заданию кафедры, ИМЦ)	1.1.2 Разработка методического обеспечения программ и проектов Программы развития 3.1.2 Разработка методического обеспечения внеаудиторных	

		(социокультурных) и иных образовательных мероприятий и их проведение	
1.3.	Повышение профессиональной компетентности и квалификации: • Участие в Методсоветах, Педсоветах, заседаниях кафедры; • Внутриколледжское обучение; • Обучение в организациях повышения квалификации; • Стажировка • Участие в работе стажировочных площадок, проектных группах, лабораториях.	выполнение требований ФЗ «Об образовании в РФ», ФГОС, ПС, WSR 2.1.3 Участие в работе аттестационной комиссии (экспертных групп) Департамента профессионального образования 3.2.3. Наставничество	
1.4.	Внедрение инновационных образовательных технологий (в т.ч. информационных технологий)	1.2.3. Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс 2.2.1. Внедрение элементов электронного обучения в образовательный процесс	
1.5.	Творческая, исследовательская, проектная деятельность (подготовка и реализация проектов, участие в реализации проектов колледжа, выступления, публикации и др.)	1.1.1. Участие и результаты участия студентов на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях 1.1.2. Участие и результаты участия преподавателей и мастеров производственного обучения в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях Организация и проведение конкурсов, олимпиад и др. мероприятий профессионально-образовательной направленности 1.2.1. Публикации в научных и профессиональных изданиях, выступления на конференциях, семинарах, форумах и др. 2.1.1. Участие в работе временных рабочих, творческих групп, сформированных ДПО, стажировочных площадок и семинаров в качестве «коуча», 2.1.2. Участие в проведении олимпиад (в том числе профессионального мастерства), конкурсов 3.1.3 Участие в разработке и проведении региональных (межрегиональных, федеральных, международных) мероприятий 3.2.2. Проектная, кружковая деятельность педагога	

II. Педагогическая работа выполняемая в рамках дополнительных обязанностей			
2.1	Руководство методическим объединением	3.2.5 Руководство методическим объединением	
2.2	Организационно-педагогическое сопровождение группы (классное руководство)	по отдельному плану 3.2.1. Организационно-педагогическое сопровождение группы	
2.3.	Заведование кабинетом	2.2.2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (обеспечение безопасности, сохранности МТБ)	
2.4	Руководство фирмой, секцией, кружком, ЦССУ, центром компетенций	по отдельному плану 3.1.1 Работа в специализированном центре компетенций (СЦК), исполнение обязанностей, возложенных в рамках реализации движения WorldSkillsRussia в образовательной организации (при отсутствии СЦК) 3.2.2. Проектная, кружковая деятельность педагога 3.2.3 Наставничество	
2.5	Работа по трудоустройству (обязательно для руководителей практик): поиск мест практик, заключение договоров на целевую подготовку, мониторинг качества подготовки	1.2.3. Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс	
2.6.	Проведение профориентационных мероприятий со школьниками и их родителями	3.2.4. Проведение профориентационных мероприятий со школьниками и их родителями по отдельному плану для педагогов - профориентаторов	

Преподаватель (мастер п/о)
Руководитель МО

Ф.И.О.
Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по УМНР
Зам. директора по УПР

Ф.И.О.
Ф.И.О.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
ОТЧЁТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ (МАСТЕРА П/О)
ПО ДОСТИЖЕНИЮ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
за период _____
ФИО _____

№	Наименование показателя	Максимальный балл	Отчётное мероприятие, подтверждающие документы	Кол-во баллов
I. Показатели по образовательной деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения				
1.	Участие и результаты участия студентов в олимпиадах (в том числе олимпиадах профессионального мастерства, предметных региональных олимпиадах), конкурсах (в т.ч. «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), Abylimpics, соревнованиях За исключением, заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнований	Уровни участия (за каждого участника): WorldSkills, Всероссийская олимпиада профессионального мастерства - 2 балла; олимпиады, конкурсы входящие в перечень Министерства образования и науки РФ – 1,5 балла; олимпиады, конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК – 1 балл, олимпиады, конкурсы, организованные ПОО и профессиональными сообществами -0,5балла не более 4 баллов за год		
		Призовые места (за каждого участника): WorldSkills, Всероссийская олимпиада профессионального мастерства - 4 балла; олимпиады, конкурсы входящие в перечень Министерства образования и науки РФ - 3 балла; олимпиады, конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК -2 балла, организованные ПОО и профессиональными сообществами – 1 балл не более 8 баллов за год		
2.	Участие и результаты участия преподавателей и мастеров производственного обучения в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях (за исключением спортивных) За исключением, заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнований	Уровни участия: конкурсы, организованные Министерством образования и науки РФ - 3 балла; конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК -2 балла, конкурсы, олимпиады, организованные ПОО и профессиональными сообществами - 1балл		
		Призовые места: конкурсы, организованные Министерством образования и науки РФ - 4 балла; конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК -3 балла, конкурсы, организованные ПОО и профессиональными сообществами -2 балла не более 6 баллов за год		
3.	Итоги демонстрационного экзамена	Доля студентов, получивших медаль профмастерства Не более 10 баллов за год		

4.	Итоги промежуточной аттестации (итоги семестра), административной (директорской) проверочной (контрольной) работы	Абсолютная успеваемость: 95-100% - 1 балл; 91-94% - 0,8 балла; 85-90% - 0,6 балла <i>не более 10 баллов за год</i>		
5.	Публикации в научных и профессиональных изданиях, выступления на конференциях, семинарах, форумах	Публикации научно-методического характера в официальных научно-методических журналах, выступления с обобщением педагогического опыта - 2 балла ; публикации методических разработок в электронных изданиях, сайтах профессиональных сообществ - 0,5 баллов (<i>не более 1 публикации за год</i>) <i>не более 4 баллов за год</i>		
6.	Разработка методического обеспечения программ и проектов Программы развития колледжа, программ подготовки WSR, программ опережающего обучения	Разработанные и утверждённые в отчётном периоде метод. разработки: КОС по ПМ - 1 балл , электронный образовательный ресурс – 0,4-0,9 балла , методическое пособие по дисциплине (разделу), учебное наглядное пособие по дисциплине (разделу) <i>не менее 25 стр.</i> – 0,8 балла , КОС по УД – 0,7 балла , методические рекомендации и указания по дисциплине, МДК (разделу) <i>не менее 20 стр.</i> – 0,6 балла , практикумы по дисциплине (разделу) <i>не менее 18 стр.</i> – 0,5 балла , методическая разработка урока (с технологической картой) – 0,4 балла , Программы УД, практик выполненные по новым специальностям, в соответствии с требованиями проф. стандартов – 0,5 баллов ; Программа ПМ, выполненная по новым специальностям, в соответствии с требованиями проф. стандартов – до 1 балла Программы опережающего обучения – до 1 балла Актуализация РП, КТП, материалов для ПА (программа, задания, контрольные работы), др. методические материалы. – 0,1 – 0,3 балла <i>До 8 баллов за год</i>		
7.	Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс	<i>не более 1 балла за мероприятие, не более 4 баллов за год</i>		
II. Показатели по совершенствованию образовательного процесса				
8.	Участие в работе временных рабочих, творческих групп, сформированных ДПО, стажировочных площадок и семинаров в качестве «коуча», проведение тренингов в качестве тренера, (в том числе на базе СЦК), иных активных формах работы в рамках реализации программы развития СПО Томской области. <i>За исключением случаев, когда работа</i>	В зависимости от сложности мероприятия: Тренинг, стажировочная площадка, семинар (докладчик), рабочая группа – <i>от 1 до 4 баллов</i>		

	оплачивается отдельно по трудовому договору (договору возмездного оказания услуг)			
9.	Участие в проведении олимпиад (в том числе профессионального мастерства), конкурсов (в т.ч. «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), Abylimpics, соревнованиях (за исключением спортивных) в качестве эксперта За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (договору возмездного оказания услуг)	В зависимости от уровня: международный уровень, федеральный уровень - 4 балла ; региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады) - 3 балла , межрегиональный уровень, региональный уровень - 2 балла , уровень ПОО - 1 балл		
10.	Участие в работе аттестационной комиссии (экспертных групп) ДПО по аттестации педагогических работников	Количество педагогических работников, в отношении которых проводилась экспертиза 1 балл за экспертизу; 2 балла за руководство экспертной группой		
11.	Внедрение элементов электронного обучения в образовательный процесс	Организация самостоятельной работы студентов с помощью программ электронного обучения Moodle или АИС Дневник: 1. Наличие оформленных записей в электронном журнале о выданных учебных заданиях (домашняя, самостоятельная работа) в АИС Дневник. 2. Наличие учебных заданий и теоретического материала для их выполнения (прикреплённые файлы) в АИС Дневник или в СДО Moodle. 3. Наличие выставленных оценок студентам в электронный журнал за выполненные работы (домашние задания, внеаудиторная самостоятельная работа). <i>При достижении выполнения первого и второго критериев – 1 балл</i> <i>При выполнении всех трех критериев – 2 балла</i>		
12.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	В зависимости от результатов конкурса Не более 1 балла в месяц		
III. Показатели по социально-значимой деятельности				
13.	Работа в специализированном центре компетенций (СЦК), исполнение обязанностей, возложенных в рамках реализации движения WorldSkillsRussia в образовательной организации (при отсутствии	В зависимости от сложности функционала: Руководитель подразделения (СЦК), исполнение обязанностей по реализации движения WorldSkillsRussia (при отсутствии СЦК) Руководство программой подготовки студентов к участию в Ворлдскиллс:		

	СЦК)	1.Разработка и утверждение программы подготовки – 0,5 балла (1 раз после утверждения); 2.Проведение занятий по компетенциям, вышедшим на национальный чемпионат (не менее 16 ч в неделю) - 4 балла; 3.Проведение занятий по компетенциям, вышедшим на региональный чемпионат (не менее 8 часов в месяц, не менее 10 студентов, осваивающих программу) - 2,5 балла на одну программу - за каждые дополнительные 2 ч занятий – 0,2 балла - за каждого студента свыше 10 человек - 0,1 балл 4.Проведение занятий по компетенциям, планируемым к выходу на региональный чемпионат (не менее 4 часов в месяц, не менее 10 студентов, осваивающих программу) – 1 балл 5.Организация и проведение внутренних соревнований по методике Ворлдскиллс – 0,5 балла Не более 5 баллов в месяц		
14.	Организация и проведение внеаудиторных (социокультурных) и иных образовательных мероприятий	Проведение мероприятия с разработкой методического обеспечения (за 1 мероприятие): До 1 балла - до 50 участников До 2 баллов - свыше 50 участников; Без разработки методического обеспечения (за 1 мероприятие): До 0.5 балла - до 50 участников До 1 балла - свыше 50 участников		
15.	Участие в разработке и проведении региональных (межрегиональных, федеральных, международных) мероприятий	В зависимости от статуса (за 1 мероприятие): Организатор, менеджер (функциональный исполнитель), технический исполнитель от 1 балла до 4 баллов		
16.	Организационно-педагогическое сопровождение группы	В зависимости от результатов мониторинга по показателям: 1. Абсолютная успеваемость группы за семестр %: 90-100% - 1 балл, 80-89% - 0,8 балла, 70-79% - 0,6 балла, 60-69%-0,4 балла. Меньше 59% -0 баллов 2. Качественная успеваемость группы за семестр %: 90-100% - 1 балл, 80-89% - 0,9 балла, 70-79% - 0,8 балла, 60-69%-0,7 балла, 50-59% - 0,6 балла, 40-49% - 0,5 балла 3. Посещаемость за текущий месяц, % 90-100% - 1 балл, 80-89% - 0,8 балла, 70-79% - 0,5 балла, 4. Контрольная точка по результатам текущего контроля на даты 10.11, 10.03, 10.05 90-100% - 1 балл, 80-89% - 0,8 балла, 70-79% - 0,6 балла, 60-69%-0,4		

		балла. Меньше 59% -0 баллов Не более 4 баллов за месяц за учебную группу		
17.	Проектная деятельность педагога, кружковая деятельность	Не более 3 баллов за месяц за проект в зависимости от масштабов проекта: 1. педагог и группа студентов - внутренний уровень – до 1 балла 2. педагог - руководитель и группа студентов и педагогов с запланированным участием во внешних мероприятиях – до 2 баллов руководителю, до 1 балла участникам; педагог со студентами и другими педагогами с участием внешних партнёров проекта - до 3 баллов руководителю, до 1 балла участникам.		
18.	Наставничество	Не более 1 балла за месяц в рамках модели педагог-педагог Не более 5 баллов в семестр в рамках модели педагог – студент на основании конкурса портфолио		
19.	Проведение мероприятий со школьниками и их родителями	Проведение профориентационных мероприятий: 4. Реализация программ ДПО со школьниками – до 1 балла на период реализации программы; 5. Проведение профессиональных проб, мастер-классов со школьниками – 0,5 балла за мероприятие; 6. Участие в профориентационных мероприятиях: региональных, муниципальных – до 2 баллов; колледжевских – до 1 балл; Не более 2 баллов за месяц		
20.	Руководство методическим объединением	До 1 балла в месяц за методическое обеспечение ОПОП согласно утверждённым планам методической работы До 3 баллов по итогам учебного года (публикации; конкурсы, олимпиады, конференции студентов и педагогов не ниже регионального уровня; УМК, ЭОР; соц. проекты регионального уровня)		
Итого:				

Подпись.

Дата