

Департамент профессионального образования Томской области



УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель директора  
О.Н. Пояркова  
«20» 10 2022 г.

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
ОГБПОУ «Томский экономико-промышленный колледж»  
за 2022 год



## 1. МИССИЯ

Обеспечение качественной подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными требованиями и потребностями региональной экономики через непрерывное совершенствование и развитие

## 2. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Повышение эффективности деятельности колледжа для обеспечения качественной подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров в соответствии с кластерной политикой по приоритетным направлениям развития экономики Томской области

## 3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

1. Модернизация инфраструктуры колледжа для подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями
2. Повышение эффективности кадрового потенциала как основного ресурса достижения целей развития колледжа
3. Развитие системы воспитательной работы в интересах личности, общества и государства

## 4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ (ОСНОВНЫЕ)

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.		2023 г. (план)	2024 г. (план)
		план	факт		
1.1	Количество мастерских, лабораторий, оснащенных современной МТБ (нарастающим итогом), ед.	10	10	10	13
1.2.	Численность студентов очной формы, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА, чел.	68	71	259	307
2.1.	Численность педагогов, повысивших квалификацию по программам Агентства по развитию навыков и профессий (Академия Ворлдскиллс), чел., нарастающим итогом	30	30	30	32
2.2.	Численность сотрудников – экспертов движения «Молодые профессионалы», экспертов ДЭ, мастеров-экспертов, чел.	34	34	34	34
3.1.	Доля студентов, вовлеченных в программы наставничества всех моделей, от общего количества студентов очной формы, %	60	62	70	70
3.2.	Доля студентов, участвующих во флагманских программах Молодежного центра СПО, от общего количества студентов очной формы, %	45	45	48	50

# КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И КONTИНГЕНТА ОБУЧАЮЩИХСЯ



№ п/п	Наименование ОПОП	Кол-во обучающихся по ОПОП, чел.	ТОП-50, чел.	ТОП-регион, чел.	Направления подготовки	Всего обучается, чел.
1	Информационные системы и программирование	188	188		Информационные и коммуникационные технологии	<b>188</b>
2	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	69		69	Производство и инженерные технологии	<b>712 (69%)</b>
3	Электронные приборы и устройства	40				
4	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	47	47			
5	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	68		68		
6	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	25		25		
7	Оператор станков с программным управлением	47	47			
8	Технология машиностроения	82		82		
9	Аддитивные технологии	144	144			
10	Мехатроника и мобильная робототехника	46	46			
11	Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)	144	144			
12	Земельно-имущественные отношения	61			Землеустройство, Экономика и управление	<b>127</b>
13	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	56				
14	Операционная деятельность в логистике	10		10		
<b>ИТОГО</b>		<b>1027</b>	<b>616</b>	<b>244</b>		<b>1027</b>

# Партнерство в Промышленном образовательном-отраслевом кластере с предприятиями



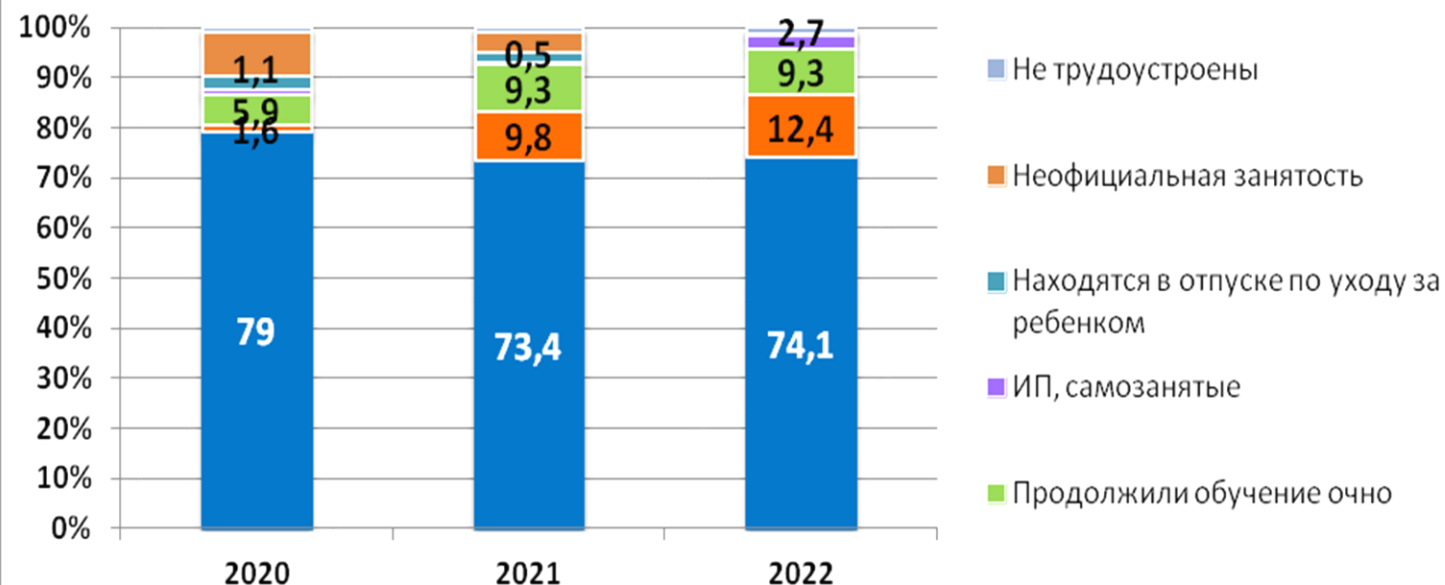
Закрытое Акционерное Общество  
«Центр Точной Механообработки»



## Участие партнеров-работодателей в образовательном процессе:

- Проведение учебных занятий на предприятии
- Наставничество на производстве
- Акции «Неделя с работодателем», «Неделя без турникетов»
- Эксперты ДЭ по компетенциям «Неразрушающий контроль» и «Изготовление прототипов»
- Участие в промежуточной и итоговой аттестации

## Трудоустройство выпускников: 79%; 73,4%; 74,1%



## Задачи и показатели программы



**Задача 1.** Модернизация инфраструктуры колледжа для подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

№ п/п	Наименование показателя	2022		2023	2024
		план	факт	план	план
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>					
1.1.	Количество мастерских, лабораторий, оснащенных современной МТБ, нарастающим итогом, ед.	10	10	10	13
1.2.	Численность студентов очной формы, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА, чел.	68	71	259	307
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>					
1.3.	Количество аккредитованных Агентством по развитию навыков и профессий (АРНП) центров проведения ДЭ, нарастающим итогом, ед.	1	3	6	8
1.4.	Количество компетенций региональных чемпионатов профессионального мастерства, в которых принимают участие студенты и сотрудники колледжа, ед.	14	14	14	14
1.5.	Количество аккредитованных АРНП СЦК (Мехатроника, Инженерный дизайн CAD, Электроника), ед.	1	1	2	3
1.6.	Количество разработанных коротких программ по востребованным и перспективным профессиям на уровне соответствующем стандартам Ворлдскиллс, нарастающим итогом, ед.	38	38	42	50
1.7.	Количество реализуемых образовательных программ СПО по перечню ТОП-50, ТОП-регион, ед.	10	11	11	11

## Задачи и показатели программы

**Задача 2.** Повышение эффективности кадрового потенциала как основного ресурса достижения целей развития колледжа

№ п/п	Наименование показателя	2022		2023	2024
		план	факт	план	план
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>					
2.1.	Численность педагогов, повысивших квалификацию по программам Агентства по развитию навыков и профессий (Академия Ворлдскиллс), чел., нарастающим итогом	30	30	30	32
2.2.	Численность сотрудников – экспертов движения «Молодые профессионалы», экспертов ДЭ, мастеров-экспертов, чел.	34	34	34	34
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>					
2.3.	Доля обучающихся, для которых созданы условия для работы в электронной информационно-образовательной среде колледжа, %	20	32	50	70
2.4.	Доля педагогических работников, использующих ресурсы электронной информационно-образовательной среды колледжа, %	20	24	40	60

## Задачи и показатели программы



**Задача 3.** Развитие системы воспитательной работы в интересах личности, общества и государства

№ п/п	Наименование показателя	2022		2023	2024
		план	факт	план	план
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>					
3.1.	Доля студентов, вовлеченных в программы наставничества всех моделей, от общего количества студентов очной формы, %	60	62	70	70
3.2.	Доля студентов, участвующих во флагманских программах Молодежного центра СПО Томской области, от общего количества студентов очной формы, %	45	45	48	50
3.3.	Количество студентов, вовлеченных в движение «Юнармия» (состав отряда «Вихрь»), чел.	15	15	15	15
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>					
3.4.	Доля студентов, участвующих в олимпиадах, соревнованиях, конкурсных мероприятиях не ниже регионального уровня, от общего количества студентов очной формы (без учета участников чемпионатов <i>WS, Абилимпикс</i> ), %	40	45	50	50
3.5.	Выполнение мероприятий по повышению уровня доступности объектов и услуг для инвалидов и других МГН (оформление паспорта доступности, установка разделительного поручня на наружной лестнице, кнопка вызова, табличка шрифтом Брайля и др.)	+	+	По согласованному плану работ	

## Финансовое обеспечение программы развития в 2022 году



Объем предоставленной за счет средств областного бюджета субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также наименование расходов, на которые она направлена, тыс. руб.

Наименование расходов	2022		2023	2024
	план	факт на 01.10.2022	план	план
Заработная плата	55 899,9	43 856,4	54 287,0	54 287,0
Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	300,0	200,8	300,0	300,0
Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда	122,5	55,6	222,5	222,5
Начисления на заработную плату	16 881,8	14 197,6	16 394,7	16 394,7
Услуги связи	268,0	153,7	261,0	261,0
Коммунальные услуги	8 113,9	5 534,7	8 113,9	8 113,9
Работы, услуги по содержанию имущества	3 101,4	2 970,2	2 759,7	2 759,7
Прочие работы, услуги	3 632,0	2 699,6	3 277,5	3 277,5
Страхование	9,1	9,1	10,0	10,0
Приобретение оборудования	972,2	960,7	802,2	802,2
Приобретение материальных запасов	1 963,0	1 718,1	1 790,0	1 790,0
Налоги, сборы и иные платежи	2 342,3	2 336,1	2 642,3	2 642,3
<b>Итого</b>	<b>93 606,1</b>	<b>74 692,6</b>	<b>90 860,8</b>	<b>90 860,8</b>



# Финансовое обеспечение программы развития в 2022 году



Структура доходов, полученных от приносящей доход деятельности, тыс. руб.

Наименование доходов	2021 факт	2022 факт*	2023 план
Доходы от собственности	282,6	71,2	960,0
Доходы от реализации доп. проф. образов. программ	7 685,2	4 313,1	10 645,0
Доходы от реализации услуг общественного питания	2 378,7	1 930,7	3 000,0
Доходы от реализации услуг по образовательным программам СПО	10 004,6	5 344,8	10 000,0
Доходы от реализации услуг проживания в общежитии	1 234,7	967,1	1 300,0
Целевые и безвозмездные поступления (гранты, добровольные пожертвования)	45 113,5**	109,2	100,0
Доходы от производственной деятельности учебных мастерских	227,7	450,1	600,00
Доходы от компенсации затрат	1,6		170,0
Доходы от штрафных санкций за нарушение законодательства о закупках и нарушение условий контрактов (договоров)	1 248,2	9,7	0,0
Страховые возмещения	0,0		0,0
Доходы от реализации материальных запасов	0,0	586,0	500,0
<b>Итого</b>	<b>68 176,8</b>	<b>13 781,9</b>	<b>27 275,0</b>

\* по состоянию на 01.10.2022

\*\* 45 113,5 - в том числе Грант из ФБ - 44 905,5

\*\*\* 3 737,2 - за счет Гранта из ФБ - 1 528,4;  
за счет собственных средств - 2 208,8

\*\*\*\* 45 501,3 - в том числе за счет Гранта из ФБ - 43 377,1  
за счет собственных средств - 2 124,2

Структура расходов за счёт средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.

Наименование расходов	2021 факт	2022 факт*	2023 план
Заработная плата	10 108,3	3 715,1	11 100,0
Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	20,1	0,0	50,0
Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда	179,8	322,8	215,0
Начисления на зарплату	1 989,3	496,2	3 352,2
Услуги связи	27,0	16,3	40,0
Транспортные услуги	50,0	72,3	50,0
Коммунальные услуги	313,1	57,2	940,8
Арендная плата за пользование имуществом	4,4	4,9	10,0
Работы, услуги по содержанию имущества	2 891,2	2 060,5	2 847,5
Прочие работы, услуги	3 737,2***	2 341,5	2 400,0
Страхование	4,5	4,9	5,0
Приобретение оборудования	45 501,3****	1 455,5	1 500,0
Приобретение материальных запасов	2 789,3	2 572,1	3 625,2
Стипендии, в т.ч. Правительства РФ	245,3	124,1	0,0
Налоги, сборы и иные платежи	1 041,9	350,6	1 139,3
<b>Итого</b>	<b>68 902,7</b>	<b>13 594,0</b>	<b>27 275,0</b>

# Новые мероприятия и показатели программы развития на 2023 – 2024 годы



№ п/п	Наименование задачи, мероприятия	Показатель на 2023 г.	Показатель на 2024 г.
Задача 1. Модернизация инфраструктуры колледжа для подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями			
1.6.	Количество реализуемых коротких программ по востребованным и перспективным профессиям в рамках кластерной политики Промышленного образовательно-отраслевого кластера, ед.	29	34
1.7.	Доля обучающихся по образовательным программам СПО по перечню ТОП-50, ТОП-регион, %	75	80
Задача 2. Повышение эффективности кадрового потенциала как основного ресурса достижения целей развития колледжа			
2.5.	Доля педагогических и руководящих работников, прошедших повышение квалификации по вопросам цифровой грамотности, ежегодно, %	33	33
2.6.	Реализация программ в рамках региональной стажировочной площадки, ед., не менее	1	1
2.7.	Реализация программ в рамках федеральной инновационной, экспериментальной площадки, ед., не менее	1	1
Задача 3. Развитие системы воспитательной работы в интересах личности, общества и государства			
3.3.	Вовлеченность обучающихся колледжа в деятельность студенческого спортивного клуба «Здоровый ТЭК», % от общего количества обучающихся по очной форме	12	20

№	Общие показатели программы развития на 2023 год	Значение
Задача 1. Модернизация инфраструктуры колледжа для подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями		
1.1.	Количество мастерских, лабораторий, оснащенных современной МТБ, нарастающим итогом, ед.	<b>10</b>
1.2.	Численность студентов очной формы, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА, чел.	<b>259</b>
1.3.	Количество аккредитованных АРНП центров проведения ДЭ, нарастающим итогом, ед.	<b>6</b>
1.4.	Количество компетенций региональных чемпионатов профессионального мастерства, в которых принимают участие студенты и сотрудники колледжа, ед.	<b>14</b>
1.5.	Количество аккредитованных АРНП СЦК (Мехатроника, Инженерный дизайн CAD, Электроника), ед.	<b>2</b>
1.6.	Количество реализуемых коротких программ по востребованным и перспективным профессиям в рамках кластерной политики Промышленного образовательно-отраслевого кластера, ед.	<b>29</b>
1.7.	Доля обучающихся по образовательным программам СПО по перечню ТОП-50, ТОП-регион, %	<b>75</b>
Задача 2. Повышение эффективности кадрового потенциала как основного ресурса достижения целей развития колледжа		
2.1.	Численность педагогических кадров, прошедших повышение квалификации по программам АРНП (нарастающим итогом), чел.	<b>30</b>
2.2.	Численность педагогических кадров – экспертов АРНП, экспертов ДЭ, мастеров-экспертов, чел.	<b>34</b>
2.3.	Доля обучающихся, для которых созданы условия для работы в электронной информационно-образовательной среде колледжа, %	<b>50</b>
2.4.	Доля педагогических работников, использующих ресурсы электронной информационно-образовательной среды колледжа, %	<b>40</b>
2.5.	Доля педагогических и руководящих работников, прошедших повышение квалификации по вопросам цифровой грамотности, ежегодно, %	<b>33</b>
2.6.	Реализация программ в рамках региональной стажировочной площадки, ед., не менее	<b>1</b>
2.7.	Реализация программ в рамках федеральной инновационной, экспериментальной площадки, ед., не менее	<b>1</b>
Задача 3. Развитие системы воспитательной работы в интересах личности, общества и государства		
3.1.	Доля студентов, вовлеченных в программы наставничества всех моделей, от общего количества студентов очной формы, %	<b>70</b>
3.2.	Доля студентов, участвующих во флагманских программах Молодежного центра СПО Томской области, от общего количества студентов очной формы, %	<b>48</b>
3.3.	Вовлеченность обучающихся колледжа в деятельность студенческого спортивного клуба «Здоровый ТЭПК», % от общего количества обучающихся по очной форме	<b>12</b>
3.4.	Выполнение мероприятий по повышению уровня доступности объектов и услуг для инвалидов и других МГН (подъемник, поручни, и др.)	<b>+</b>



### Деятельность Промышленного образовательно-отраслевого кластера

- Разработана и реализуется Дорожная карта деятельности кластера на 2022 год
- Организовано согласование контрольных цифр приема в ПОО кластера на 2023 год
- Проведена актуализация перечня образовательных программ СПО и перечня компетенций опережающей профессиональной подготовки, соответствующих приоритетам развития экономики Томской области, реализуемых профессиональными образовательными организациями, входящими в состав Промышленного образовательно-отраслевого кластера
- Организованы 3 экспертных сессии по представлению образовательных программ для согласования с индустриальными партнерами кластера (представлены программы ТЭПК, СПК, ТомИнТех, ТПТ)
- Обсуждены варианты реализации в ПОО и СОШ кластера мероприятий регионального проекта «От точек роста до новых мастерских»
- На заседаниях Координационного совета рассмотрены и обсуждены результаты трудоустройства выпускников ПОО кластера
- На заседаниях Координационного совета рассмотрены и обсуждены вопросы реализации региональной модели наставничества

# МОДЕЛЬ ПРОМЫШЛЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ОТРАСЛЕВОГО КЛАСТЕРА

Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста

Ведущая профессиональная образовательная организация ОГБПОУ «Томский экономико-промышленный колледж»

Региональная модель наставничества системы среднего профессионального образования Томской области

Функциональная система трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций кластера

## Поддерживающие структуры Заинтересованные стороны

### Образовательные организации региона

ПОО: ТЭПК, СПК, ТомИнТех, КТАБ, ТАК, АТПромИС, КСПК, ТПКГ, ТПТ (+филиалы)

ОО г. Томска, г. Асино, Кожевниковского, Колпашевского, Парabelьского, Александровского районов

Организации дополнительного образования (ЦОПП, РЦРПК, РКЦ)

### Отраслевые объединения работодателей

Союз «МПО работодателей Томской области», Союз «Торгово-промышленная палата Томской области»

### Региональные органы исполнительной власти

Департамент профессионального образования Томской области

Департамент промышленности и энергетики Администрации Томской области

ООО «Гарантийный фонд Томской области»

## Координационный совет

### Локации сетевого управления

Разработка (актуализация) образовательных программ (ОПОП, ДПО, ПО) с учетом требований базовых предприятий и изменяющихся условий труда

Производственные практики с индивидуальным наставничеством

Реализация программ дополнительного профессионального образования

Формирование цифровой образовательной среды

Обобщение педагогических и управленческих практик на научно-практических конференциях, семинарах

Реализация программ повышения квалификации в форме стажировочных площадок

## Экспертный совет

### Кластерные межведомственные проекты

Региональный проект «От Точек роста до мастерских ПОО»

### Реализация моделей дуального образования и наставничества на производстве

АО «НПЦ «Полюс», ООО «ТИЗ», ООО НПП «ТЭК», АО «ТЭМЗ», АО «ТЭТЗ», ОАО «Манотомь», ОА НПФ «Микран», АО «НИИПП» и другие

### Инновационные проекты, программы

Федеральная пилотная площадка в рамках ФП «Современная школа»  
Региональный проект «Цифровая образовательная среда»

## Направления взаимодействия

Мониторинг и прогнозирование потребностей рынка труда (КЦП)

Профессиональная ориентация, ранняя профориентация – «примерка профессии»

Реализация программ дополнительного образования

Экспертная оценка содержания программ СПО работодателями

Оценка качества реализации образовательных программ

Развитие инфраструктуры кластера для расширения инновационной деятельности

## Обеспечивающие компоненты

НП «Демография»  
ФП «Содействие занятости»

НП «Производительность труда и поддержка занятости»  
ФП «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Томской области»

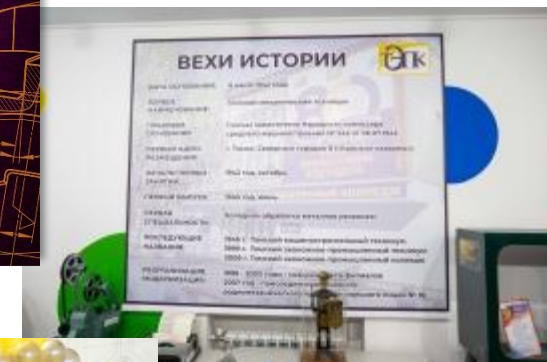
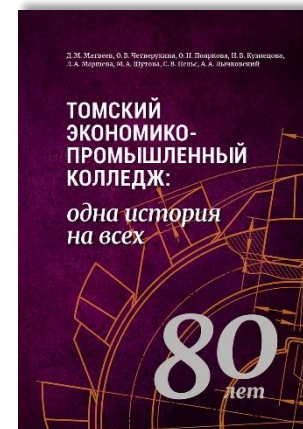
НП «Образование»  
ФП «Молодые профессионалы»,  
ФП «Цифровая образовательная среда»,  
ФП «Успех каждого ребенка»

НП «Цифровая экономика Российской Федерации»  
ФП «Кадры для цифровой экономики»

# Значимые мероприятия в юбилейном 2022 году – 80 лет ТЭПК



1. Проведение конкурса «Лучший куратор года»
2. Создание наградной системы колледжа (локальный акт, заказ и приобретение медалей и знаков отличия, осуществление награждений)
3. Создание стендов почета (с фотографиями, Ф.И.О. награжденных медалями и знаками отличия колледжа)
4. Создание Музея истории колледжа
5. Выпуск юбилейной книги «Томский экономико-промышленный колледж: одна история на всех»
6. Создание и оснащение 2-х помещений для педагогов дополнительного образования
7. Приобретение мебели и оборудования в общежитие колледжа
8. Обновление мебели в кабинете студенческого самоуправления
9. Внедрение новых традиций: подъем флага, установка флагов на флагштоки, исполнение гимна, проведение классных часов «Разговоры о важном»
10. Повышение уровня доступности объектов и услуг для инвалидов и других МГН (разработка и согласование паспорта доступности, установка разделительных поручней, информационных табличек шрифтом Брайля, кнопки вызова и др.)



# Достижения и успехи в 2022 году:



## Коллектив

1. Проведение III Регионального форума «Современная цифровая образовательная среда: лучшие практики профессиональных образовательных организаций»
2. Присвоение статуса «Региональная стажировочная площадка» по теме «Разработка и использование интерактивных онлайн-курсов для организации и проведения занятий»
3. Реализация статуса ведущей профессиональной образовательной организации в Промышленном образовательно-отраслевом кластере



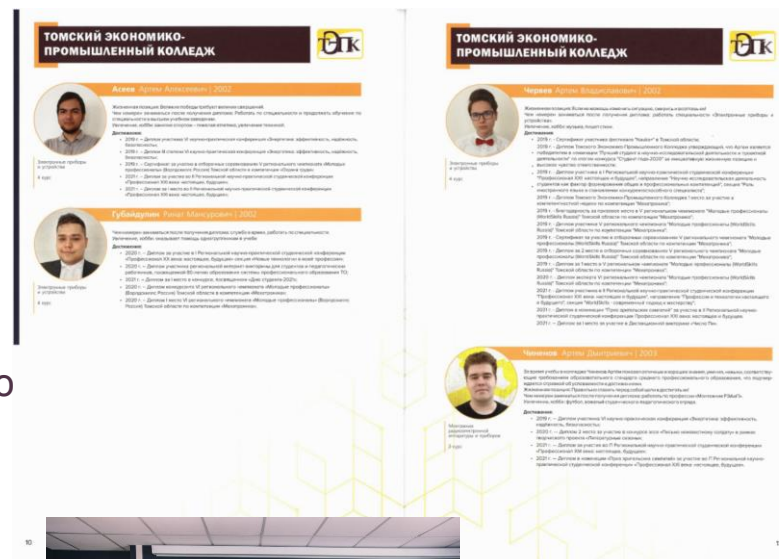
## Работники

1. Региональный конкурс «Педагогический дебют-2022» (март 2022) финалист
2. Чемпионат экспертов Томской области по стандартам WSR (март 2022) по компетенциям «Мехатроника» 1,2,3 места, «Веб-технологии» 2,3 место;
3. I Отраслевой чемпионат по компьютерному многоборью среди ветеранов СПО, Диплом 3 место
4. Региональный этап Всероссийского конкурса «Мастер года», 1 место
5. Региональный конкурс инновационных методических материалов «Профессионал-2022» (апрель 2022) 1, 2 места
6. Региональный конкурс «Лидер профессионального образования», (август 2022) 1 место
7. Конкурс на соискание премии в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры, Администрация Томской области, 2 Диплома Лауреата конкурса (август 2022)
8. Всероссийский конкурс «Мастер года», финалист (сентябрь 2022)
9. Региональный конкурс «Преподаватель года» (октябрь 2022) 2 чел. Финалиста
10. Награждение работников, ветеранов, студентов и других лиц юбилейным медалями, знаками, Томского экономико-промышленного колледжа – более 50 чел.
11. Награждение работников, студентов, ветеранов отраслевыми и ведомственными наградами – 5 чел.

# Достижения и успехи студентов в 2022 году



1. Региональная олимпиада знаний, 3 Диплома за 2 место, 6-е командное место в системе профессионального образования Томской области;
2. Региональные компетентностные олимпиады, 3 Диплома за 2 место, 2 Диплома 3 место, 1-е командное место в системе профессионального образования Томской области;
3. III Региональный конкурс научно-исследовательских и проектных студенческих работ, 2 Диплома 2 место, 4 Диплома 3 место;
4. Стипендиаты Правительства РФ на 2022/2023 учебный год - 6 чел.,
5. III Региональная научно-практическая конференция «Профессионал XXI века: настоящее, будущее», 8 Дипломов за 1 место, 16 Дипломов за 2 место, 11 Дипломов за 3 место в различных номинациях;
6. VII Региональный чемпионат по профессиональному мастерству «Абилимпикс», Диплом за 2 место по компетенции «Администрирование баз данных»;
7. Региональный проект Школа предпринимательских навыков – 1 место
8. Региональный конкурс «Род. Семья. Фамилия» - 2 место
9. Региональный конкурс эссе «Страницы памяти листвяг» - 3 место
10. Региональный Квиз «Подвиг поколений» - 3 место
11. Региональный фестиваль «Студенты на волне дружбы» - 3 место
12. Региональный фестиваль «Студенческая весна в системе СПО» вокал - 2 место
13. Региональный фестиваль «Студенческая весна в системе СПО» Дефиле - 2 место
14. Региональный фестиваль «Студенческая весна в системе СПО» Хореография - 1 место
15. Конкурс - фестиваль патриотической песни «Виктория» в рамках VII Регионального патриотического проекта «Мы этой памяти верны» - 2 место
10. Финал Всероссийского фестиваля «Студенческая весна в СПО 2022», Хореография в номинации непрофессиональные ПОО – 2 место
10. Всероссийский конкурс видеороликов ко Дню России - 2 место
11. Всероссийский конкурс видеороликов СПО «Помощь ветеранам» - 2 место
12. Знак «Будущее Томской области» - 1 чел.





Количественные показатели участников и участия студентов колледжа во флагманских программах Молодежного центра СПО Томской области



Направление Флагманской программы (ФП)	Кол-во студентов, принявших участие в мероприятиях ФП (общее количество участия, чел.)	Кол-во мероприятий	Количество студентов, вовлеченных в систематическую деятельность ФП, чел.
Гражданско-патриотическое направление ФП «Патриотический центр»	359	19	120
Профессионально-ориентирующее и бизнес-ориентирующее направление ФП «Специалисты будущего»	69	8	25
Экологическое направление «Экологическая грамотность»	32	4	22
Культурно-творческое направление ФП «Творчество»	617	24	67
Студенческое самоуправление ФП «Студенческое самоуправление»	240	18	46
Добровольчество ФП «Волонтерская лига»	210	12	43
Спортивное направление «Спорт и ЗОЖ» и другие	510	25	98
<b>ИТОГО</b>	<b>2037 участия</b>	<b>110 мероприятий</b>	<b>421 чел. (45%)</b>

# ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «Томский экономико-промышленный колледж» за 2022 год

634040 г. Томск, Иркутский тракт, 175

Тел. +7 (3822) 64-57-00

E-mail: [tept@tept.edu.ru](mailto:tept@tept.edu.ru)

Сайт: <http://tept.edu.ru/>



## Команда разработчиков:

Заместитель директора

Пояркова О.Н.

Главный бухгалтер

Четверухина О.В.

Начальник учебно-воспитательного отдела

Часовских Е.А.

Заведующий учебным отделением

Валиева Л.А.

Начальник отдела по развитию учреждения

Кузнецова Н.В.

Руководитель СЦК

Науменко Д.В.