

НАШИХ НА БИРЖАХ ТРУДА НЕТ!

КОЛЛЕДЖ, КОТОРЫЙ ДРУЖИТ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ

В ЭТОМ ГОДУ ТОМСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ ВПЕРВЫЕ ВЫПУСКАЕТ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ЛОГИСТИКИ. В ИЮНЕ 25 ВЫПУСКНИКОВ ЗАЩИТИЛИ ДИПЛОМНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ЛОГИСТИКЕ».

Новая специальность весьма востребована: многие ребята, еще даже не успев защититься, уже были трудоустроены по профилю. Кстати, есть такие, кто подготовил аннотации к своим дипломам на английском языке. Неплохая тенденция в условиях, когда расширяется карта взаимодействия томских предприятий с зарубежными компаниями, и ответственность бизнеса возрастает. Что же касается самого колледжа, ведущего свою историю с 1942 года, то появление новых востребованных специальностей доказывает, что коллектив идет правильным курсом, оперативно реагируя при подготовке профессиональных кадров на современные требования рынка труда.

- Наших выпускников нет на биржах труда, - с гордостью заявляет директор Томского экономико-промышленного колледжа Наталья Кузнецова.

Педагогический коллектив постоянно заботится о будущем выпускников, поэтому здесь действует служба трудоустройства, которая фактически ведет студента в течение всего периода обучения к конкретному рабочему месту - под целевой заказ предприятия.

Кстати, отношения с партнерами отводятся особое значение в программе развития колледжа до 2020 года, которая недавно была представлена учредителю. В настоящее время проводятся ее корректировки с учетом мнений экспертов. Теперь к программам развития выбран прагматический подход: выгодно или не выгодно государству вкладывать деньги именно в это учебное заведение, есть ли заказ на конкретного выпускника у работодателя, готов ли работодатель участвовать как равноправный партнер в процессе подготовки нужного специалиста... Никто уже не хочет просто финансировать текущую деятельность учреждения, а стремиться рассчитывать на определенный результат, в том числе и по решению прорывных задач всей системы профессионального образования. Она и названа системой, потому что объединяет не только сеть учебных заведений, но также и ресурсы всех образовательных организаций, их потенциал.

- Если говорить о нашей программе развития, то мы себя позиционируем в первую очередь как образовательную организацию, обеспечивающую кадрами современные высокотехнологичные предприятия промышленного производства, - подчеркивает Наталья Кузнецова. - Тут и металлообработка, и электротехника, и управление качеством, и электроника, и логистика, и информационные технологии, и сфера услуг. Если говорить о нашем профиле как бывшего машиностроительного техникума, безусловно, мы его сохраняем и развиваем. Это ярко проявляется в деятельности нашего ресурсного центра в области машиностроения и металлообработки, который был создан по результатам участия колледжа в приоритетном национальном проекте «Образование».

В настоящее время колледж и ООО НПО «Сибирский машиностроитель» включились в сов-



■ Студенты ТЭПК работают на современном оборудовании.

местный международный образовательный проект фирм "DMG/MoriSeiki" и "Heidenhain", суть которого заключается в следующем: немецкие фирмы донащают действующий в колледже ресурсный центр по металлообработке и машиностроению на очень выгодных условиях, а колледж разрабатывает и реализует образовательные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для современных предприятий машиностроения на новом немецком оборудовании. Но самое главное, что средства на приобретение высокотехнологичного оборудования для учебно-производственных целей вкладывает не колледж, не областной бюджет, а работодатель, которому позарез нужны новые рабочие кадры, получающие качественное образование в области машиностроения, обладающие конкретными умениями и навыками при работе на самом современном высокоточном, высокопроизводительном оборудовании с программным обеспечением.

Программа развития ТЭПК также предусматривает создание двух кафедр технического профиля непосредственно на предприятиях. Кафедра технологии машиностроения и металлообработки будет действовать на «Сибирском машиностроителе», а кафедра промышленной электроники - на предприятии «Полюс». На обеих площадках в качестве мастеров и преподавателей выступят и специалисты самих предприятий. Причем на «Полюсе» кафедра колледжа будет работать в связке с Томским политехническим университетом. Производству, работающему на космическую отрасль, нужны комплексные специалисты,

знающие и металлообработку, и химические процессы, и программное обеспечение нового уровня, нового класса. По инициативе специалистов «Полюса» и руководства департамента профессионального образования области сейчас разрабатывается сетевая образовательная программа, которая будет реализовываться по модульному принципу с использованием ресурсов трех профессиональных образовательных организаций: Томского экономико-промышленного колледжа, Томского промышленно-гуманитарного колледжа и Томского техникума информационных технологий для подготовки требуемых предприятию кадров. Им еще даже названия не придумали, их пока нет в тарифно-квалификационных справочниках. Но «симбиоз» профессиональных образовательных организаций и производства позволит их вырастить!

- Машиностроение действительно возрождается, - констатирует Наталья Кузнецова. - Не только мы начали теснее работать с предприятиями, но и они сами идут к нам с предложениями. Когда работодатели обращаются ко мне за специалистами, я их спрашиваю: «Почему так поздно задумались о смене? Ведь своих специалистов надо воспитывать не то, что со школы - с детского сада!». И привлекать их нужно даже не в учебные заведения, а напрямую - на предприятия. Покажите им красивое современное оборудование и комфортные рабочие места. Чтобы ребята и их родители понимали, что современный рабочий класс работает уже не по старинке - по колено в стружке, по локоть в масле, где все трясется и дрожит, шум в ушах, и ты грязный, как черт. Сейчас

все не так! Для решения именно этой задачи - формирования положительного имиджа и повышения привлекательности рабочих профессий - мы вместе с Томским инструментальным заводом, а также Лучановской и Лоскутовской школами разрабатываем программу «Техническая школа».

Как известно, Томский инструментальный завод перенес свои площади в Томский район, поэтому и школы выбраны по принципу территориальной близости. Во время учебного года школьники очень хорошо познакомятся с предприятием и с колледжем, но не просто как экскурсанты, а скорее как стажеры. Цель программы - реальное погружение в профессию, чтобы, что называется, «зацепить» и заинтересовать потенциальных рабочих. На заводе для них будут оборудованы учебные лаборатории, где педагоги ТЭПК и мастера завода попытаются сделать их патриотами инструментального труда. По планам старшекласник, познакомившийся с условиями современного производства, идет учиться в колледж и знает, что его гарантированно ждет рабочее место с достойной зарплатой по соседству с местом проживания!

Стоит отметить, что обучение в колледже интересно не только подрастающему поколению, но и взрослым. В рамках сотрудничества с предприятием «ТОМЗЭЛ» (дочерняя фирма АК «Транснефть») до 50 работников завода ежегодно повышают свою квалификацию в колледже. В этом году в направлении сотрудничества с работодателями произошло знаковое событие: 12 образовательных программ ТЭПК по металлообработке прошли профессиональную аккредитацию на соответствие корпоративным стандартам АК «Транснефть». И теперь повышение квалификации по программам металлообработки работники этой компании будут проходить именно в Томском экономико-промышленном колледже. Это серьезная победа для томского профессионального образования.

Всем томичам хорошо знакомая фирма ОАО «Томскгазпром» обучает и повышает квалификацию своих работников в колледже по профессиям «слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики в нефтегазовой отрасли» и «электромонтер охранно-пожарной сигнализации».

Но вернемся к приемной кампании, которая в очередной раз стартовала 2 июня. В этом году колледж ведет прием на обучение по 10 образовательным программам. Все абитуриенты поступают в колледж без вступительных испытаний, прием документов - до 15 августа по адресам: ул. Пушкина, 63, строение 28 и ул. Иркутский тракт, 175. Подробнее об условиях поступления и обучения рассказано на сайте колледжа www.tept.edu.ru.

- Сегодня спрос на специалистов-техников превышает количество выпускников колледжа, - резюмирует Наталья Кузнецова. - Работодатели вынуждены конкурировать друг с другом, чтобы завлечь на свое предприятие молодого специалиста, предлагая очень достойный уровень заработной платы, обеспечивая все трудовые и социальные гарантии. Профессия во многом определяет судьбу человека, формирует его личностные качества. Без знаний и умений, подтвержденных дипломом об образовании, невозможно быть уверенным в своем профессиональном будущем.

Сергей МАКИЕНКО.