

Новое космическое поколение растёт в Томске

Томский экономико-промышленный колледж вошёл в число опорных учебных заведений по подготовке рабочих кадров для космической отрасли

11 марта 2015 года в Министерстве образования и науки РФ по инициативе Объединённой ракетно-космической корпорации состоялось совещание руководителей профессиональных образовательных организаций и представителей правительства РФ, а также специалистов предприятий, относящихся к Роскосмосу и ОРКК, по вопросам подготовки квалифицированных рабочих кадров для предприятий ракетно-космической отрасли. Необходимость такого совещания продиктована новыми задачами развития отрасли и неудовлетворительной структурой кадров на предприятиях, катастрофической нехваткой рабочей силы.

Объединённая ракетно-космическая корпорация, чьим собственником является государство Российское, включает в себя десять интегрированных структур и четырнадцать самостоятельных организаций ракетно-космической промышленности. В нашей области ОРКК представлено АО «НПЦ «Полюс». И в качестве опорных учебных заведений предприятие заявило Национальный исследовательский Томский политехнический университет и Томский экономико-промышленный колледж.

Директор ТЭПК **Наталья КУЗНЕЦОВА** поделилась с редактором «РС» **Татьяной НАРАЕВОЙ** планами и перспективами.

– Наталья Викторовна, что даст вашему колледжу статус опорного учебного заведения для космической промышленности?

– Прежде всего, целевой набор абитуриентов. Раньше у нас тоже были целевые заказы от НПЦ «Полюс», но в основном они касались переподготовки и повышения квалификации имеющихся сотрудников, а такого, чтобы и в приёмной комиссии сотрудники работали, и ребят выбирали на конкретное рабочее место, – это, безусловно, нечто новое. Более того, дефицит кадров сегодня настолько



велик, что «Полюс» получает информацию о наших выпускниках, отслуживших в рядах Вооружённых сил: какая у него специальность, в каких войсках служил, какими компетенциями обладает. Им предприятие готово предоставить бесплатную возможность пройти подготовку, переподготовку или повышение квалификации и даже выдать так называемые «подъёмные». Это очень важно, потому что после армии молодые люди иногда «теряются», – хватаются за любую работу, лишь бы себя обеспечить, и в течение некоторого времени утрачивают профессиональные компетенции. Сейчас «Полюс» буквально курирует перспективных ребят, хорошо показавших себя на производственной практике, и создаёт все условия, чтобы они возвращались после демобилизации на предприятие.

Характерно, что Томский экономико-промышленный колледж разработал буклет для учеников выпускных классов школ, где популярно изложены перспективы трудовой карьеры в космической промышленности. В частности, там сказано, что с 2015 года ТЭПК включился в общероссийскую программу «Новое космическое поколение», потому что «ни одна ракета не может быть спроектирована, построена и запущена без умелых рабочих рук, квалифицированных

специалистов, ответственных и добросовестных работников».

Однако мало привести в колледж заинтересованного молодого человека или девушку, мало обеспечить их будущей работой, – важна содержательная часть процесса обучения.

– Появятся новые программы обучения, а содержание уже освоенных будет меняться, особенно вариативная его часть, – продолжает Наталья Викторовна. – Причём, если раньше мы лишь согласовывали программы обучения с работодателями, то теперь «Полюс» готов сам участвовать в их разработке. Например, профессия «оператор станков с программным управлением», посмотрели образовательный стандарт. Там, в общей сложности, более 200 требований к компетенциям. Профстандарт по этой же профессии подразумевает 87 компетенций. И только около 60 из них совпадают! Выходит, есть недостающие, а есть избыточные. А есть и то, что ни там, ни там не учтено, а работодателями востребовано. Так что поле непаханое работы по разработке образовательных программ, где будут учтены все требования. Ещё одна тенденция развития космической сферы касается ухода предприятий от нецелевого использования инженерного труда: инженер не должен стоять у станка, если государство потратило



немало времени и средств на его обучение в вузе. Для этого существует система среднего профессионального образования, и её главная задача – воспитать армию грамотных, высококвалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, которые являются опорой любого промышленного производства. В этой связи на «Полюсе» открывается базовая кафедра колледжа, которая позволит не только отрабатывать практические навыки в реальной производственной среде, но и понемногу осваиваться в трудовом коллективе, знакомиться с корпоративной культурой предприятия. С другой стороны, сотрудники «Полюса» будут участвовать в процессе обучения, приглядывать к новичкам.

В заключение статьи уместно будет вспомнить, что Алексей Коваленко, выпускник ТЭПК 2013 года, а ныне сотрудник «Полюса», защищал честь родного учебного заведения и предприятия на региональном этапе конкурса рабочих профессиональных квалификаций WorldSkills Russia для студентов и молодых рабочих в Новосибирске с 1 по 5 апреля. Он стал третьим в Сибирском федеральном округе, выступив в компетенции «Фрезерные работы на станках с программным управлением». Как не гордиться такими ребятами!