

Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение

«ТОМСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБПОУ «ТЭПК»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ «ТЭПК»
Д.М. Матвеев
«01» 02 2022 г.
Введено в действие приказом
от «01» 02 2022 г. № 7



**Методические указания
по применению показателей и критериев оценки эффективности деятельности
преподавателей и мастеров производственного обучения
Томского экономико-промышленного колледжа**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящие Методические указания устанавливают порядок применения показателей и критериев оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения, заключивших трудовые договоры с ОГБПОУ «Томский экономико-промышленный колледж» (далее - колледж) по основному месту работы, в целях стимулирования педагогических работников колледжа к повышению качества личной педагогической деятельности, достижению показателей эффективности деятельности колледжа, выполнению Программы развития колледжа на 2018-2024 годы.
- 1.2. Нормативной основой для настоящих Методических указаний являются следующие документы:
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
 - Закон Томской области «Об образовании в Томской области» от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ;
 - Постановление Администрации Томской области от 31.03.2008 года № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»;
 - Постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»;
 - Постановление Администрации Томской области от 28 октября 2009 г. № 169а «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента профессионального образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а;
 - Положение об оплате труда работников Томского экономико-промышленного колледжа от 22.05.2019;

- Положение о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения Томского экономико-промышленного колледжа, утв. приказом №136 от 19.12.2019;
 - Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения Томского экономико – промышленного колледжа, утверждённых приказом директора от 30.08.2021 г. № 145-у.
- 1.3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения Томского экономико-промышленного колледжа разрабатываются колледжем на основе примерных показателей и критериев эффективности деятельности работников профессиональных образовательных организаций по установленной учредителем форме. Проект показателей и критериев оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения Томского экономико-промышленного колледжа согласовывается с Департаментом профессионального образования Томской области. Согласованные показатели и критерии утверждаются директором колледжа и вводятся в действие приказом директора колледжа. Для каждого преподавателя, мастера производственного обучения утверждённые Показатели и критерии оценки эффективности деятельности находят отражение в Трудовом договоре (заключается «эффективный контракт» в порядке, установленном трудовым законодательством РФ).
- 1.4. Настоящие Методические указания определяют механизм оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа и предназначены как для преподавателей и мастеров производственного обучения, так и для членов комиссии, по оценке выполнения показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения Томского экономико-промышленного колледжа.

2. Механизм оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения

- 2.1. Механизм оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа включает в себя:
- 2.1.1. Показатели и критерии эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения (таблица приведена в Приложении 1).
 - 2.1.2. Ежегодное утверждение заместителем директора по образовательной деятельности планов (далее – ОД) педагогической работы преподавателя, мастера производственного обучения (форма плана – в Приложении 2).
 - 2.1.3. Заключение (изменение) трудовых договоров («эффективных контрактов») с указанием наименований, стимулирующих выплат и факторов, обуславливающих выплаты.
 - 2.1.4. Формы отчётности, мониторинга и контроля достижения значений утверждённых показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа (указанные формы – в Приложении 3).
 - 2.1.5. Процедуры организации оценки и методiku оценивания достижений по показателям и критериям эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения.
 - 2.1.6. Анализ результатов оценивания эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа с целью принятия руководством колледжа управленческих решений на основе фактов.

- 2.1.7. Публичность результатов оценивания, использование результатов оценки в назначении стимулирующих выплат, в процедурах аттестации, представлении к награждению ведомственными и отраслевыми наградами, при формировании планов работы колледжа, направленных на совершенствование профессионального мастерства педагогов и повышения качества подготовки обучающихся и выпускников колледжа.
- 2.2. Индивидуальное выполнение показателей осуществляется на основе утверждённого плана педагогической работы преподавателя, мастера производственного обучения.
- 2.3. Мониторинг выполнения преподавателями и мастерами производственного обучения показателей эффективности деятельности ведётся ежемесячно в течение учебного года (с сентября по июнь) комиссией, состав которой ежегодно утверждается приказом директора колледжа.
- 2.4. Утверждённые показатели и объем расходуемого фонда (в процентах), направленного колледжем на стимулирующие выплаты преподавателям и мастерам производственного обучения (Приложение 1), делятся *на три группы*:
- I. Показатели по образовательной деятельности (60 % фонда стимулирования)
 - II. Показатели по совершенствованию образовательного процесса (30 % фонда стимулирования)
 - III. Показатели по внеурочной социально-значимой деятельности (10 % фонда стимулирования)

В каждой группе имеется обязательный перечень, отражающий наиболее значимые показатели эффективности деятельности для всей системы профессионального образования Томской области, и перечень показателей образовательной организации, отражающий особенности развития каждого профессионального образовательного учреждения.

Критерии оценки показателей установлены в баллах и имеют ограничители – максимально возможное количество баллов за квартал, семестр, год, которые учитываются при подведении итогов.

2.5. Помимо бальной оценки деятельности за достижение показателей эффективности предусматриваются стимулирующие выплаты для преподавателей и мастеров производственного обучения вне бальной оценки за следующие виды работ:

2.5.1 Стимулирующая выплата за интенсивность и качество работы, освоение новых дисциплин, профессиональных модулей начинающими преподавателями, мастерами производственного обучения. (Начинающий преподаватель (мастер п/о) – это преподаватель, мастер производственного обучения, имеющий педагогический стаж менее двух лет, не имеющий квалификационной категории. Основание для осуществления выплаты – справка о педагогическом стаже. Выплачивается до достижения стажа педагогической работы - 2 года);

2.5.2 Стимулирующая выплата за выполнение особо важных работ, связанных с проектной, инновационной деятельностью;

2.5.3 Стимулирующая выплата за выполнение работ по итогам месяца за реализацию дополнительных тренировочных программ для студентов, направленных на подготовку к участию в региональном и национальном чемпионатах «Молодые профессионалы», «Абилимпикс», Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства, исходя из установленной стоимости педагогического часа, не более 16 часов в месяц;

2.5.4 Стимулирующая выплата за качество работ по итогам месяца за сопровождение флагманских программ.

2.6. Ежемесячное подведение итогов и принятие решения о фактическом количестве баллов, набранных преподавателями и мастерами производственного обучения по результатам текущего месяца, осуществляется комиссией на основе отчётов преподавателей и мастеров

производственного обучения, а также информации, представленной ответственными лицами за организацию выполнения в колледже того или иного показателя эффективности деятельности.

2.7. При подведении итогов комиссией ежемесячно учитываются набранные баллы по показателям с нарастающим итогом. В случае если по любому из показателей установленный максимальный балл набран, то в последующие месяцы набранные баллы по данным показателям комиссией в расчёт не принимаются.

2.8. Период отчётности для преподавателей и мастеров производственного обучения устанавливается с 25 числа месяца, предшествующего отчётному месяцу и до 25 числа отчётного месяца. Преподаватели и мастера производственного обучения сдают отчёты руководителям методических объединений (далее – МО), в срок до 25 числа отчётного месяца.

2.9. Руководители МО передают проекты протоколов и отчёты педагогов в адрес секретаря комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения в срок до 27 числа отчётного месяца для рассмотрения на комиссии. Решения комиссии оформляются протоколом.

2.10. На основании подведённых итогов ежемесячно оформляется рейтинг педагогов, который размещается на локальном сетевом ресурсе «М». Рейтинг педагогических работников обсуждается на заседаниях методических объединений колледжа, Методическом Совете колледжа. Результаты рейтинга используются администрацией колледжа для принятия решений по установлению размеров стимулирующих выплат преподавателям и мастерам п/о, представлению педагогических работников к награждению ведомственными и отраслевыми наградами, направлению на стажировку, курсы повышения квалификации, семинары, а также для формирования планов работы колледжа, направленных на совершенствование профессионального мастерства педагогов и повышения качества подготовки в колледже.

2.11. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются на основе набранных педагогом баллов с учётом объёма финансовых средств, направленных колледжем на цели стимулирования преподавателей и мастеров производственного обучения, оформляются приказом директора.

2.12. Педагогическим работникам, имеющим в течение месяца дисциплинарные взыскания за нарушения, оформленные приказом директора колледжа в соответствии законодательством о труде и в сфере образования, стимулирующая выплата не назначается, независимо от набранного количества баллов.

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по ОД

Главный бухгалтер

Юрисконсульт



О.Н. Пояркова

О.В. Четверухина

А.В. Дубровин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения

№	Показатель	Единица показателя, уровни мероприятия	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность подведения итогов	Ответственный за оценку соответствующего показателя
1. Показатели по образовательной деятельности (60 процентов премиального фонда)						
1. 1. Обязательный перечень						
1.1.1	Участие и результаты участия студентов в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, включённых в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области	1 студент (1 команда) в зависимости от уровня участия	Уровни участия (за каждого участника): WorldSkills, Абилимпикс, Всероссийская олимпиада профессионального мастерства и др. - 2 балла; олимпиады, конкурсы, входящие в перечень Минпросвещения РФ – 1,5 балла; олимпиады, конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК – 1 балл, олимпиады, конкурсы, организованные ПОО и профессиональными сообществами – 0,5 балла	Дипломы и сертификаты, приказы по колледжу и планы работы колледжа <i>Обязательное условие: публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале ДПО и сайте ПОО</i>	ежемесячно	Начальник методического отдела
	(<i>За исключением, заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнований</i>)	1 студент (1 команда) в зависимости от уровня участия	Призовые места (за каждого участника): WorldSkills, Абилимпикс, Всероссийская олимпиада профессионального мастерства - 4 балла; олимпиады, конкурсы входящие в перечень Министерства просвещения РФ - 3 балла; олимпиады, конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК - 2 балла, организованные ПОО и профессиональными сообществами – 1 балл			
1.1.2	Участие и результаты участия преподавателей и мастеров п/о в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, включённых в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области	1 преподаватель, мастер п/о или 1 команда (в зависимости от условий олимпиады, конкурса, соревнования)	Уровни участия: конкурсы, организованные Минпросвещения РФ – 3 балла; конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК – 2 балла; конкурсы, олимпиады, организованные ПОО и профессиональными сообществами - 1 балл	Дипломы и сертификаты, приказы по колледжу и планы работы колледжа <i>Обязательное условие: публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале ДПО и</i>	ежемесячно	Начальник методического отдела
	<i>За исключением, заочных (дистанционных) олимпиад,</i>		Призовые места: конкурсы, организованные Минпросвещения РФ - 4 балла; конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК - 3 балла, конкурсы, организованные ПОО и профессиональными сообществами - 2 балла			

	<i>конкурсов, соревнований</i>			<i>сайте ПОО</i>		
1.1.3	Итоги демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации	Качественная успеваемость академической группа	В зависимости от % выполнения задания в учебной группе от 70,00% до 100% - 5 баллов; от 40,00% до 69,99% - 4 балла; от 20,00% до 39,99% - 3 балла;	Представление заведующего учебным отделением на основании протокола Цифровой платформы	1 раз в год (по итогам ГИА)	Зам. директора по УПР
1.1.4	Итоги промежуточной аттестации (итоги семестра), административной (директорской) проверочной (контрольной) работы	Абсолютная успеваемость академической группы	Абсолютная успеваемость: 95-100% - 1 балл 91-94% - 0,8 балла 85-90% - 0,6 балла Всего не более 10 баллов за год	Ведомость промежуточной аттестации	по результатам семестра	Начальник отдела организации учебного процесса и оценки качества образования
1.1.5	Разработка и внедрение образовательных программ, реализуемых с использованием федеральной информационно-сервисной платформы ЦОС	Образовательные программы	Использование открытого онлайн-курса в рамках одной образовательной программы с охватом не менее 25 обучающихся – не более 0,5 балла ; Использование открытого онлайн-курса в рамках одной образовательной программы с охватом 50 и более обучающихся - не более 1 балла ; Использование открытых онлайн-курсов в рамках двух образовательных программ с охватом не менее 50 обучающихся – не более 1,5 балла; Использование открытых онлайн-курсов в рамках трёх образовательных программ с охватом не менее 75 обучающихся и более не более 2-х баллов .	Представление начальника методического отдела	ежемесячно	Зам. директора по ОД
1.1.6	Выполнение функций организатора, ответственного за организацию обучения студентов выпускного курса по образовательной программе «Ключевые компетенции цифровой экономики»	Результаты освоения программы студентами	В зависимости от доли студентов выпускных групп, показавших высокий уровень освоения образовательной программы «Ключевые компетенции цифровой экономики» Не менее 60% студентов, показавших высокий уровень – 2 балла; Не менее 40% студентов, показавших высокий уровень – 1 балл.	Приказ директора, оценочная ведомость (протокол\выгрузка)	1 раз в год, по результатам реализации программы	Зам. директора по ОД
1.2. Перечень организации						

1.2.1	Публикации в научных и профессиональных изданиях, участие в конференциях, выступления на конференциях, семинарах, форумах	Количество публикаций, выступлений на семинарах, конференциях, форумах	Публикации научно-методического характера в официальных научно-методических журналах, выступления с обобщением педагогического опыта - 2 балла, участие в конференциях - 0,3 балла. <i>Всего не более 4 баллов в квартал</i>	Статьи в научных и профессиональных изданиях, программы и материалы конференций, форумов, семинаров, свидетельства о публикациях, сертификат участия в конференции	ежемесячно	Начальник методического отдела
1.2.2	Разработка методического обеспечения программ и проектов Программы развития колледжа, программ подготовки с учётом стандартов WSR, программ опережающего обучения, программ для обучения категории 50+ и др.	Разработанные методические документы	Разработанные и утверждённые в отчётном периоде метод. разработки: КОС по ПМ – 1 балл, электронный образовательный ресурс: от 0,4 до 1 балла, методическое пособие по дисциплине (разделу), учебное наглядное пособие по дисциплине (разделу) не менее 25 стр. – 0,8 балла, КОС по УД – 0,7 балла, методические рекомендации и указания по дисциплине, МДК (разделу) не менее 20 стр. – 0,6 балла, практикумы по дисциплине (разделу) не менее 18 стр.– 0,5 балла, методическая разработка урока (с технологической картой) –0,4 балла, Программы УД, практик выполненные по новым ОПОП, в соответствии с требованиями проф. стандартов – 0,5 баллов; Программа ПМ, выполненная по новым ОПОП, в соответствии с требованиями проф. стандартов – до 1 балла. Программы доп. образования, проф. обучения с учётом стандартов WS – до 1 балла. Актуализация РП, КТП, материалов для ПА (программа, задания, контрольные работы), др. методические материалы: 0,1 – 0,3 балла <i>Всего не более 8 баллов за год</i>	Разработанные и утверждённые в отчётном периоде методические разработки	ежемесячно	Начальник методического отдела
1.2.3	Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс	Факт организации и проведения совместно с работодателями учебных занятий	<i>Не более 1 балла</i> <i>Всего не более 4 баллов за год</i>	Представление зам. директора, документы, оформленные совместно с работодателями, <i>(Приказы по колледжу, договора, методическая разработка, отчёт</i>	ежемесячно	Зам. директора по УПР, Зам. директора по ОД

						на сайте колледжа)	
2. Показатели по совершенствованию образовательного процесса (30 процентов премиального фонда)							
2.1. Обязательный перечень							
2.1.1	Участие в работе сформированных (организованных) ДПО, временных рабочих групп, стажировочных площадок, тренингов, семинаров в качестве «коуча», тренера, лектора по мероприятиям, включённым в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДТПХ)</i>	Мероприятие	В зависимости от сложности мероприятия: Тренинг, стажировочная площадка, семинар (докладчик), рабочая группа – <i>от 0,5 до 4 баллов</i>	Представление руководителя рабочей группы, стажировочной площадки, семинара, тренинга и т.д. <i>Обязательное условие: публикация на сайте РЦРПК на портале ДПО и сайте ПОО анонса и итогов мероприятия</i>	Ежемесячно, по факту	Зам. директора по ОД	
2.1.2	Участие в организации и проведении олимпиад, конкурсов, соревнований, включённых в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДТПХ)</i>	Мероприятие	В зависимости от уровня: международный уровень, федеральный уровень - <i>4 балла</i> ; региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады) - <i>3 балла</i> , межрегиональный уровень, региональный уровень – <i>2 балла</i> , уровень ПОО – <i>1 балл</i>	Представление организатора мероприятия <i>Обязательное условие: публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале ДПО и сайте ПОО</i>	Ежемесячно, по факту	Зам. директора по УПР, Зам. директора по ОД	
2.1.3	Участие в работе аттестационной комиссии (экспертных групп) Департамента профессионального образования Томской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих	Педагогический работник	Количество педагогических работников, в отношении которых проводилась экспертиза: <i>1 балл за экспертизу, но не более 3 баллов за месяц;</i> <i>2 балла за руководство экспертной группой</i>	Представление председателя аттестационной комиссии (информационное письмо аттестационной комиссии)	Ежемесячно, по факту	Зам. директора по ОД	

	образовательную деятельность					
2.2. Перечень организации						
2.2.1	Внедрение элементов электронного обучения в образовательный процесс	Студент, Методическое обеспечение	<p>Организация самостоятельной работы студентов с помощью программ электронного обучения СДО Moodle, АИС Дневник – до 2-х баллов в месяц</p> <p>1. Наличие оформленных записей в электронном журнале о выданных учебных заданиях (домашняя, самостоятельная работа) в АИС Дневник.</p> <p>2. Наличие учебных заданий и теоретического материала для их выполнения (прикрепленные файлы) в АИС Дневник или в СДО Moodle.</p> <p>3. Наличие выставленных оценок студентам в электронный журнал за выполненные работы (домашние задания, внеаудиторная самостоятельная работа).</p> <p>При выполнении первого и второго критериев – 1 балл При выполнении всех трёх критериев – 2 балла</p>	<p>Регистрация в программах СДО Moodle, АИС Дневник. совместной учебной деятельности педагога и студента, наличие учебных материалов, необходимых для комплексного методического обеспечения темы; представление отчёта ответственного за организацию ЭО.</p> <p><i>Обязательное условие:</i> <i>Полное заполнение обязательных полей электронного журнала:</i> <i>тематическое планирование и оценки</i></p>	ежемесячно	Начальник отдела организации учебного процесса и оценки качества образования
2.2.2	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Учебный кабинет, лаборатория, мастерская	<p>В зависимости от результатов мониторинга состояния учебных кабинетов, лабораторий, мастерских</p> <p style="text-align: center;">Не более 1 балла в месяц</p>	<p>Результаты мониторинга в колледже на лучшее оформление и оснащение уч. кабинетов, лабораторий, мастерских в соответствии с установленными требованиями</p>	1 раз в семестр	Зам. директора по УПР
3. Показатели по внеурочной социально-значимой деятельности (10 процентов премиального фонда)						
3.1. Обязательный перечень						

3.1.1	Работа экспертом на чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), «Абилимпикс». <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (договору возмездного оказания услуг)</i>	Итоги работы за месяц	1.Эксперт на внутренних соревнованиях в колледже по методике Ворлдскиллс – 0,5 балла; 2. Эксперт на региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), «Абилимпикс» - 2 балла; 3.Эксперт на отборочном этапе национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), «Абилимпикс» и на национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), «Абилимпикс» - 4 балла.	Представление методиста ЦСЖ приказ директора, утверждённый план, отчёт	ежемесячно	Зам. директора по УПР
3.1.2	Участие в разработке и проведении региональных (межрегиональных, федеральных, международных) мероприятий, включённых в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДТПХ)</i>	Мероприятие	В зависимости от статуса (за 1 мероприятие): организатор, менеджер (функциональный исполнитель), технический исполнитель: от 1 балла до 4 баллов	Представление заместителя директора приказ директора, утверждённый план мероприятий, отчёт <i>Обязательное условие: Публикация информации о проведённом мероприятии на сайте ПОО</i>	ежемесячно	Зам. директора по ОД, Зам. директора по УПР Зам. директора по УВСП <i>(в зависимости от направленности мероприятия)</i>
3.1.3	Выполнение функций наставника-навигатора	Обучающиеся	1. Заключение договоров о совместной деятельности в области подготовки квалифицированных кадров с использованием системы наставничества – 0,1 балл за один договор (правильно оформленный). 2. Доля студентов, трудоустроенных на предприятии по результатам производственной практики: 100% - 5 баллов; 65-100% - 4 балла; 50-65% - 3 балла.	Приказ директора, наличие программы наставничества, представление руководителя ЦСТВ	1 раз в семестр, (декабрь, май) 1 раз в год, сентябрь	Зам. директора по УПР
3.2. Перечень организации						
3.2.1	Организация и проведение образовательных мероприятий, включённых в план образовательных событий колледжа	Мероприятие	Проведение мероприятия: 1. С разработкой методического обеспечения, (за 1 мероприятие): До 0,5 балла – до 25 участников; До 1 балла - до 50 участников;	Приказ директора, утверждённый план мероприятий, отчёт <i>Обязательное условие:</i>	ежемесячно	Зам. директора по ОД

	<i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДГПХ)</i>		До 2 баллов - свыше 50 участников; 2. Без разработки методического обеспечения: (за 1 мероприятие): До 0,5 балла - до 50 участников; До 1 балла - свыше 50 участников.	<i>Публикация информации о проведённом мероприятии на сайте ПОО</i>		
3.2.2	Проектная деятельность педагога, кружковая деятельность <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДГПХ)</i>	Проект, кружок	Не более 3 баллов за месяц за проект в зависимости от масштабов проекта: 1. Педагог и группа студентов, внутренний уровень – до 1 балла 2. Педагог-руководитель и группа студентов и педагогов с запланированным участием во внешних мероприятиях – до 2-х баллов руководителю, до 1 балла участникам; 3. Педагог со студентами и другими педагогами с участием внешних партнёров проекта – до 3 баллов руководителю, до 1 балла участникам.	Представление кураторов проекта, утверждённые проекты, планы работы кружков, отчёты <i>Обязательное условие: публикации (не реже 1 раза в 3 месяца) на сайте ПОО о ходе реализации проекта, работы кружка)</i>	ежемесячно	Зам. директора по ОД, Зам. директора по УПР Зам. директора по УВСР <i>(в зависимости от назначения мероприятия)</i>
3.2.3	Выполнение функций наставника по модели «педагог - педагог»	Педагог	Не более 2 баллов за месяц	Представление куратора программы наставничества, приказ директора, утверждённые планы, отчёты, портфолио	ежемесячно	Зам. директора по ОД
3.2.4	Выполнение функций наставника по модели «педагог-студент» <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДГПХ)</i>	Обучающиеся	1. Проведение занятий по компетенциям, вышедшим на региональный чемпионат (не менее 8 часов в месяц, не менее 10 студентов, осваивающих программу) - 2,5 балла на одну программу, - за каждые дополнительные 2 ч занятий – 0,2 балла. 2. Проведение занятий в рамках тренировочных площадок, не менее 1 раза в неделю – 2 балла за месяц.	Приказ директора, наличие программы наставничества, представление куратора программ	Ежемесячно	Зам. директора по УПР, Зам. директора по ОД
3.2.5	Проведение профориентационных мероприятий со школьниками и их родителями <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДГПХ)</i>	Мероприятие	Проведение профориентационных мероприятий: 1. Реализация программ ДОП со школьниками – до 1 балла на период реализации программы (включая проект «Билет в будущее»); 2. Проведение профессиональных проб, мастер-классов со школьниками (исключая проект «Билет в будущее») – 0,5 балла за мероприятие; 3. Участие в профориентационных мероприятиях: региональных, муниципальных – до 2 баллов; внутренних – до 1 балл.	Представление куратора программ, план профориентационной работы, индивидуальный план работы, отчёты	ежемесячно	Зам. директора по УПР

			<i>Не более 2 баллов за месяц</i>			
3.2.6	Руководство методическим объединением	Основная профессиональная образовательная программа	<p>1. До 1 балла в месяц за методическое обеспечение основной профессиональной образовательной программы согласно утверждённым планам методической работы.</p> <p>2. До 1 балла в месяц за организацию участия педагогов и студентов в региональных мероприятиях, организацию и проведение мероприятий.</p> <p>3. До 3 баллов по итогам учебного года (публикации; конкурсы, олимпиады, конференции студентов и педагогов не ниже регионального уровня; УМК, ЭОР; соц. проекты регионального уровня), занявшим в рейтинге первые три места</p>	Планы работы методической службы, отчёты руководителей МО, отчёты методистов	ежемесячно	Начальник методического отдела
3.2.7	Организация, подготовка и участие студентов в спортивных мероприятиях, соревнованиях и чемпионатах	Мероприятие	<p>1. Организация и проведение внутренних соревнований – 0,5 балла;</p> <p>2. Призовые места в городских соревнованиях - 2 балла;</p> <p>3. Призовые места в региональных соревнованиях, включая Спартакиаду СПО - 3 балла.</p>	Дипломы и сертификаты, приказы по колледжу и планы работы колледжа	ежемесячно, по факту	Зам. директора по УВСР

Вне бальной системы:

1. Стимулирующая выплата за интенсивность и качество работы, освоение новых дисциплин, профессиональных модулей начинающими преподавателями (мастерами производственного обучения) в размере до **3 000 руб.** (Начинающий преподаватель (МПО) – это преподаватель, мастер производственного обучения, имеющий педагогический стаж менее двух лет, не имеющий квалификационной категории. Основание для осуществления выплаты – справка о педагогическом стаже. Выплачивается до достижения стажа педагогической работы 2 года)
2. Стимулирующая выплата за выполнение особо важных работ, связанных с проектной, инновационной деятельностью - в размере до **10 000 рублей** в месяц
3. Стимулирующая выплата за выполнение работ по итогам месяца за реализацию дополнительных тренировочных программ для студентов, направленных на подготовку к участию в региональном и национальном чемпионатах «Молодые профессионалы», «Абилимпикс», Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства, исходя из установленной стоимости педагогического часа, не более 16 часов в месяц.
4. Стимулирующая выплата за качество работ по итогам месяца за сопровождение флагманских программ до **2 000 рублей** в месяц

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТОМСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБПОУ «ТЭПК»)

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по ОД
_____ Ф.И.О.
«__» _____ 20__ г.

ПЛАН ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

(преподавателя, мастера п/о, педагогического работника, ведущего преподавательскую работу)

на ____ / ____ учебный год

ФИО _____

Базовое образование _____

Преподаваемые дисциплины (основные, дополнительные) _____

Стаж работы (общий, педагогический, в колледже) _____

Уровень квалификации (категория, год присвоения) _____

№ п/п	Основные направления деятельности, перечень мероприятий	Показатели эффективности деятельности педагога	Планируемые объёмы и срок исполнения
I. Педагогическая работа, выполняемая в рамках должностных обязанностей			
1.1	Преподавательская (учебная) работа (согласно учебной нагрузке) базового и дополнительного профессионального образования, в том числе сетевые образовательные программы и руководство практикой	1.1.3. Итоги демонстрационного экзамена 1.1.4. Итоги промежуточной аттестации (Абсолютная успеваемость) 1.1.6. Выполнение функций организатора, ответственного за организацию обучения студентов выпускного курса по образовательной программе «Ключевые компетенции цифровой экономики»	Базовая нагрузка 1 семестр ____ час. 2 семестр ____ час. ДПО: 1 семестр ____ час. 2 семестр ____ час
1.2.	Методическая работа	1.2.2 Разработка методического обеспечения программ и проектов	

	<i>(согласно заданию методического объединения, методического отдела)</i>	Программы развития 3.2.1 Организация и проведение образовательных мероприятий, включенных в план образовательных событий колледжа	
1.3.	Повышение профессиональной компетентности и квалификации: <ul style="list-style-type: none"> • Участие в Методсоветах, Педсоветах, заседаниях методического объединения колледжа; • Внутриколледжское обучение; • Обучение в организациях повышения квалификации; • Стажировка • Участие в работе стажировочных площадок, проектных группах, лабораториях • Участие в работе областных и региональных методических объединениях. 	выполнение требований ФЗ «Об образовании в РФ», ФГОС, ПС, WSR 2.1.1. Участие в работе сформированных (организованных) ДПО, временных рабочих групп, стажировочных площадок, тренингов, семинаров в качестве «коуча», тренера, лектора по мероприятиям, включённым в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области, участие в работе областного методического объединения, регионального учебно-методического объединения. 2.1.3 Участие в работе аттестационной комиссии (экспертных групп) Департамента профессионального образования 3.1.1 Работа экспертом на чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), «Абилимпикс». 3.2.3. Выполнение функций наставника по модели «педагог - педагог».	
1.4.	Внедрение инновационных образовательных технологий (в т.ч. информационных технологий)	1.1.5 Разработка и внедрение образовательных программ, реализуемых с использованием федеральной информационно-сервисной платформы ЦОС. 1.2.3. Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс. 2.2.1. Внедрение элементов электронного обучения в образовательный процесс.	
1.5.	Творческая, исследовательская, проектная деятельность (подготовка и реализация проектов, участие в реализации проектов колледжа, выступления, публикации и др.)	1.1.1. Участие и результаты участия студентов на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях 1.1.2. Участие и результаты участия преподавателей и мастеров производственного обучения в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях. 1.2.1. Публикации в научных и профессиональных изданиях, выступления на конференциях, семинарах, форумах и др. 2.1.1. Участие в работе сформированных (организованных) ДПО, временных рабочих групп, стажировочных площадок, тренингов,	

		<p>семинаров в качестве «коуча», тренера, лектора по мероприятиям, включённым в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области, участие в работе областного методического объединения, регионального учебно-методического объединения.</p> <p>2.1.2. Участие в организации и проведении, конкурсов, соревнований, включенных в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области</p> <p>3.1.3 Участие в разработке и проведении региональных (межрегиональных, федеральных, международных) мероприятий, включенных в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области.</p> <p>3.2.2. Проектная, кружковая деятельность педагога.</p> <p>3.2.7 Организация, подготовка и участие студентов в спортивных мероприятиях и чемпионатах.</p>	
II. Педагогическая работа выполняемая в рамках дополнительных обязанностей			
2.1	<i>Руководство методическим объединением</i>	3.2.6 Руководство методическим объединением	
2.2	<i>Организационно-педагогическое сопровождение группы (классное руководство)</i>	по отдельному плану	
2.3.	<i>Заведование кабинетом, лабораторией, мастерской</i>	2.2.2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (обеспечение безопасности, сохранности МТБ) за	
2.4	<i>Руководство фирмой, секцией, кружком, ЦССУ, центром компетенций, программой подготовки, тренировочной площадкой</i>	по отдельному плану 3.2.2. Проектная, кружковая деятельность педагога 3.2.4. Выполнение функций наставника по модели «педагог-студент»	
2.5	<i>Работа по трудоустройству (обязательно для руководителей практик): поиск мест практик, заключение договоров на целевую подготовку, мониторинг качества подготовки)</i>	1.2.3. Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс 3.1.3. Выполнение функций наставника-навигатора	

2.6.	<i>Проведение профориентационных мероприятий со школьниками и их родителями</i>	3.2.5. Проведение профориентационных мероприятий со школьниками и их родителями по отдельному плану для педагогов - профориентаторов	
------	---	--	--

Преподаватель (мастер п/о)

Ф.И.О.

Руководитель МО

Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник методического отдела

Ф.И.О.

Начальник организации образовательного процесса
и оценки качества образования

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
ОТЧЁТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ (МАСТЕРА П/О)
ПО ДОСТИЖЕНИЮ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
за период _____
ФИО _____

№	Наименование показателя	Максимальный балл	Отчётное мероприятие, подтверждающие документы	Кол-во баллов
I. Показатели по образовательной деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения				
1.1.1	Участие и результаты участия студентов в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, включенных в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области <i>За исключением, заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнований</i>	Уровни участия (за каждого участника): WorldSkills, Абилимпикс, Всероссийская олимпиада профессионального мастерства и др.- 2 балла; олимпиады, конкурсы входящие в перечень Министерства просвещения РФ – 1,5 балла; олимпиады, конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК – 1 балл, олимпиады, конкурсы, организованные ПОО и профессиональными сообществами -0,5балла		
		Призовые места (за каждого участника): WorldSkills, Абилимпикс, Всероссийская олимпиада профессионального мастерства - 4 балла; олимпиады, конкурсы входящие в перечень Министерства просвещения РФ - 3 балла; олимпиады, конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК -2 балла, организованные ПОО и профессиональными сообществами – 1 балл		
1.1.2	Участие и результаты участия преподавателей и мастеров производственного обучения в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях включённых в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области <i>За исключением, заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнований</i>	Уровни участия: конкурсы, организованные Министерством просвещения РФ - 3 балла; конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК -2 балла, конкурсы, олимпиады, организованные ПОО и профессиональными сообществами - 1балл		
		Призовые места: конкурсы, организованные Министерством просвещения РФ - 4 балла; конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК -3 балла, конкурсы, организованные ПОО и профессиональными сообществами -2 балла		
1.1.3	Итоги демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации	В зависимости от % выполнения задания в учебной группе От 70,00% до 100% - 5 баллов; от 40,00% до 69,99% - 4 балла; от 20,00% до 39,99% - 3 балла		
1.1.4	Итоги промежуточной аттестации (итоги	Абсолютная успеваемость:		

	семестра), административной (директорской) проверочной (контрольной) работы	95-100% - 1 балл 91-94% - 0,8 балла 85-90% - 0,6 балла не более 10 баллов за год		
1.1.5	Разработка и внедрение образовательных программ, реализуемых с использованием федеральной информативно-сервисной платформы ЦОС	Использование открытого онлайн-курса в рамках одной образовательной программы с охватом не менее 25 обучающихся – не более 0,5 балла; Использование открытого онлайн-курса в рамках одной образовательной программы с охватом 50 и более обучающихся – не более 1 балла; Использование открытых онлайн-курсов в рамках двух образовательных программ с охватом не менее 50 обучающихся – не более 1,5 балла; Использование открытых онлайн-курсов в рамках трёх образовательных программ с охватом не менее 75 обучающихся и более не более 2-х баллов.		
1.1.6	Выполнение функций организатора, ответственного за организацию обучения студентов выпускного курса по образовательной программе «Ключевые компетенции цифровой экономики»	В зависимости от доли студентов выпускных групп, показавших высокий уровень освоения образовательной программы «Ключевые компетенции цифровой экономики» Не менее 60% студентов, показавших высокий уровень – 2 балла; Не менее 40% студентов, показавших высокий уровень – 1 балл		
1.2.1	Публикации в научных и профессиональных изданиях, участие в конференциях, выступления на конференциях, семинарах, форумах	Публикации научно-методического характера в официальных научно-методических журналах, выступления с обобщением педагогического опыта - 2 балла; участие в конференциях – 0,3 балла не более 4 баллов в квартал		
1.2.2	Разработка методического обеспечения программ и проектов Программы развития колледжа, программ подготовки с учетом стандартов WSR, программ опережающего обучения, программ для обучения категории 50+ и др.	Разработанные и утверждённые в отчётном периоде метод. разработки: КОС по ПМ - 1 балл , электронный образовательный ресурс – 0,4-1 балла , методическое пособие по дисциплине (разделу), учебное наглядное пособие по дисциплине (разделу) <i>не менее 25 стр.</i> – 0,8 балла , КОС по УД - 0,7 балла , методические рекомендации и указания по дисциплине, МДК (разделу) <i>не менее 20 стр.</i> – 0,6 балла , практикумы по дисциплине (разделу) <i>не менее 18 стр.</i> – 0,5 балла , методическая разработка урока (с технологической картой) – 0,4 балла , Программы УД, практик выполненные по новым специальностям, в соответствии с требованиями проф. стандартов – 0,5 баллов ; Программа ПМ, выполненная по новым ОПОП, в соответствии с требованиями проф. стандартов – до 1 балла Программы доп. Образования, проф. Обучения с учётом стандартов WS – до 1 балла Актуализация РП, КТП, материалов для ПА (программа, задания, контрольные работы), др. методические материалы. – 0,1 – 0,3 балла		

		<i>Всего не более 8 баллов за год</i>		
1.2.3	Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс	<i>не более 1 балла, не более 4 баллов за год</i>		
II. Показатели по совершенствованию образовательного процесса				
2.1.1	Участие в работе сформированных (организованных) ДПО, временных рабочих групп, стажировочных площадок, тренингов, семинаров в качестве «коуча», тренера, лектора по мероприятиям, включённым в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДТПХ)</i>	В зависимости от сложности мероприятия: Тренинг, стажировочная площадка, семинар (докладчик), рабочая группа – <i>от 0,5 до 4 баллов</i>		
2.1.2	Участие в организации и проведении олимпиад конкурсов, соревнованиях включённых в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДТПХ)</i>	В зависимости от уровня: международный уровень, федеральный уровень - <i>4 балла</i> ; региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады) - <i>3 балла</i> , межрегиональный уровень, региональный уровень – <i>2 балла</i> , уровень ПОО – <i>1 балл</i>		
2.1.3	Участие в работе аттестационной комиссии (экспертных групп) ДПО Томской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность	Количество педагогических работников, в отношении которых проводилась экспертиза <i>1 балл за экспертизу, но не более 3 баллов за месяц; 2 балла за руководство экспертной группой</i>		
2.2.1	Внедрение элементов электронного обучения в образовательный процесс	Организация самостоятельной работы студентов с помощью программ электронного обучения СДО Moodle, АИС Дневник – до 2-х баллов в месяц 1. Наличие оформленных записей в электронном журнале о выданных учебных заданиях (домашняя, самостоятельная работа) в АИС Дневник. 2. Наличие учебных заданий и теоретического материала для их выполнения (прикреплённые файлы) в АИС Дневник или в СДО Moodle. 3. Наличие выставленных оценок студентам в электронный журнал за выполненные работы (домашние задания, внеаудиторная самостоятельная работа). <i>При выполнении первого и второго критериев – 1 балл При выполнении всех трех критериев – 2 балла</i>		
2.2.2	Создание элементов образовательной инфраструктуры	В зависимости от результатов мониторинга состояния учебных кабинетов, лабораторий, мастерский		

		<i>Не более 1 балла в месяц</i>	
III. Показатели по социально-значимой деятельности			
3.1.1	Работа экспертов на чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), «Абилимпикс». <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (договор возмездного оказания услуг)</i>	1. Эксперт на внутренних соревнованиях в колледже по методике Ворлдскилл – 0,5 балла ; 2. Эксперт на региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), «Абилимпикс» - 2 балла 3. Эксперт на отборочном этапе национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), «Абилимпикс» и на национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), «Абилимпикс» - 4 балла .	
3.1.2	Участие в разработке и проведении региональных (межрегиональных, федеральных, международных) мероприятий, включённых в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области	В зависимости от статуса (за 1 мероприятие): организатор, менеджер (функциональный исполнитель), технический исполнитель: от 1 балла до 4 баллов	
3.1.3	Выполнение функций наставника - навигатора	1. Заключение договоров о совместной деятельности в области подготовки квалифицированных кадров с использованием системы наставничества – 0,1 балл за один договор (правильно оформленный) 2. Доля студентов, трудоустроенных на предприятия по результатам производственной практики: 100% - 5 баллов; 65-100% - 4 балла; 50-65% - 3 балла	
3.2.1	Организация и проведение образовательных мероприятий, включённых в план образовательных событий колледжа	Проведение мероприятия: 1. С разработкой методического обеспечения, (за 1 мероприятие): До 0,5 балла – до 25 участников; До 1 балла – до 50 участников; До 2-х баллов – свыше 50 участников; 2. Без разработки методического обеспечения, (за 1 мероприятие): До 0,5 балла – до 50 участников; До 1 балла – свыше 50 участников.	
3.2.2	Проектная деятельность педагога, кружковая деятельность <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДТПХ)</i>	Не более 3 баллов за месяц за проект в зависимости от масштабов проекта: 1. педагог и группа студентов - внутренний уровень – до 1 балла 2. педагог - руководитель и группа студентов и педагогов с запланированным участием во внешних мероприятиях – до 2-х баллов руководителю, до 1 балла участникам ; педагог со студентами и другими педагогами с участием внешних партнёров проекта - до 3-х баллов руководителю, до 1 балла участникам .	

3.2.3	Выполнение функций наставника по модели «педагог – педагог»	Не более 2 баллов за месяц	
3.2.4	Выполнение функций наставника по модели «педагог – студент»	1.Проведение занятий по компетенциям, вышедшим на региональный чемпионат (не менее 8 часов в месяц, не менее 10 студентов, осваивающих программу) – 2,5 балла на одну программу, - за каждые дополнительные 2 ч. занятий – 0,2 балла 2.Проведение занятий в рамках тренировочных площадок, не менее 1 раза в неделю – 2 балла за месяц	
3.2.5	Проведение профорientационных мероприятий со школьниками и их родителями <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (ДТПХ)</i>	Проведение профорientационных мероприятий: 4. Реализация программ ДПО со школьниками – до 1 балла на период реализации программы (включая проект «Билет в будущее»); 5. Проведение профессиональных проб, мастер-классов со школьниками (исключая проект «Билет в будущее») – 0,5 балла за мероприятие; 6. Участие в профорientационных мероприятиях: региональных, муниципальных – до 2 баллов ; колледжеских – до 1 балл ; Не более 2 баллов за месяц	
3.2.6	Руководство методическим объединением	1. До 1 балла в месяц за методическое обеспечение основной профессиональной образовательной программы согласно утверждённым планам методической работы 2. До 1 балла в месяц за организацию участия педагогов и студентов в региональных мероприятиях, организацию и проведение мероприятий 3. До 3 баллов по итогам учебного года (публикации; конкурсы, олимпиады, конференции студентов и педагогов не ниже регионального уровня; УМК, ЭОР; соц.проекты регионального уровня), занявшим в рейтинге первые три места	
3.2.7	Организация, подготовка и участие студентов в спортивных мероприятиях, соревнованиях и чемпионатах	1.Организация и проведение внутренних соревнований – 0,5 балла ; 2.Призовые места в городских соревнованиях – 2 балла ; 3.Призовые места в региональных соревнованиях, включая Спартакиаду СПО – 3 балла	
Итого:			

Ф.И.О.

Подпись

Дата