

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ТОМСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБПОУ «ТЭПК»)

ПРИКАЗ

«26» сентября 2023 г.

№ 223-у

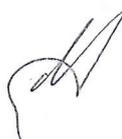
Об утверждении и введении в действие показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения

В целях исполнения Распоряжение Департамента профессионального образования Томской области от 27.06.2023 №384 «Об утверждении структуры и содержания Программы развития профессиональной образовательной организации» и на основании письма Департамента профессионального образования Томской области № 65-5022 от 17.08.2023

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить действие приказа от 30.08.2021 № 145-у «О введении в действие показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения».
2. Утвердить и ввести в действие с 01.09.2023 «Показатели эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения Томского экономико-промышленного колледжа. (Приложение к настоящему приказу).
3. Начальнику отдела кадров Шутовой М.А. ознакомить под роспись преподавателей и мастеров производственного обучения с новыми показателями эффективности.

Директор



Д.С. Иванов

Главный бухгалтер



О.В. Четверухина

Начальник отдела кадров



М.А. Шутова

Пояркова Ольга Николаевна
+7-913-870-13-58



Приложение

К приказу № 223-у

От «26» 09 2023 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения

ОГБПОУ «Томский экономико-промышленный колледж»

№	Показатель	Единица показателя, уровни мероприятия	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность подведения итогов	Ответственный за оценку соответствующего показателя
1. Показатели по образовательной деятельности (70 процентов премиального фонда)						
1.1. Обязательный перечень						
1.1	Сохранность контингента обучающихся	Обучающиеся	не менее 95 % сохранности контингента очной формы обучения по колледжу по состоянию на 01 число текущего месяца 1 балл в месяц, 10 баллов в год	Приказы по колледжу о движении контингента	ежемесячно	Заведующий учебным отделением
1.2	Участие студентов в региональных конкурсах (конкурсы профессионального мастерства и олимпиады), в том числе чемпионатное движение по профессиональному мастерству "Профессионалы", Чемпионат высоких технологий и "Абилимпикс" Согласно перечню мероприятий, утвержденных Департаментом	1 студент (1 команда) в зависимости от уровня участия	Уровни участия (за каждого участника или команду): Национальные чемпионаты «Профессионалы», «Абилимпикс», Всероссийская олимпиада профессионального мастерства и др. - 2 балла; олимпиады, конкурсы, входящие в перечень Минпросвещения РФ – 1,5 балла; олимпиады, конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК – 1 балл, олимпиады, конкурсы, организованные ПОО и профессиональными сообществами – 0,5балла Призовые места (за каждого участника или команду): Национальные чемпионаты «Профессионалы», «Абилимпикс», Всероссийская олимпиада профессионального мастерства - 4 балла; олимпиады, конкурсы входящие в перечень Министерства просвещения РФ - 3 балла; олимпиады,	Дипломы и сертификаты, приказы по колледжу и планы работы колледжа <i>Обязательное условие:</i> <i>публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале ДПО и сайте ПОО</i>	ежемесячно	Руководитель специализированного центра компетенций Начальник методического отдела

	профессионального образования Томской области		конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК - 2 балла, организованные ПОО и профессиональными сообществами – 1 балл Не более 20 баллов в год			
1.3	Доля выпускников, показавших качественную успеваемость: результаты государственной итоговой аттестации, в том числе демонстрационный экзамен; %	Качественная успеваемость академической группа	ППКРС - не менее 50%, - 5 баллов; ППССЗ - не менее 70 % - 5 баллов; Не более 5 баллов в год	Протоколы ГИА	1 раз в год (по итогам ГИА), сентябрь	Заведующий учебным отделением
	Доля обучающихся, показавших абсолютную успеваемость по итогам промежуточной аттестации, %	Абсолютная успеваемость академической группы	Абсолютная успеваемость: 95-100% - 1 балл 91-94% - 0,8 балла 85-90% - 0,6 балла Всего не более 10 баллов за год	Ведомость промежуточной аттестации	по результатам семестра, с корректировкой ежемесячно	Начальник учебного отдела
1.4	Участие обучающихся, в программах наставничества <i>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору и др.</i>	Обучающиеся	1.Проведение занятий по компетенциям, включенных в программу регионального чемпионата (не менее 8 часов в месяц, не менее 10 студентов, осваивающих программу) - 2,5 балла на одну программу, - за каждые дополнительные 2 ч занятий – 0,2 балла. 2.Проведение занятий в рамках тренировочных площадок по подготовке к олимпиадам, конкурсам, не менее 1 раза в неделю, не менее 10 студентов – 2 балла за месяц. Всего не более 25 баллов за год	Приказ директора, наличие программы наставничества, графика занятий	ежемесячно	Руководитель специализированного центра компетенций Начальник методического отдела
Итого: 70 баллов по разделу						
2. Показатели по совершенствованию образовательного процесса (20 процентов премиального фонда)						
2.1	Трансляция педагогического опыта на региональном уровне Согласно перечню мероприятий,	Количество публикаций, выступлений на семинарах, конференциях,	Количество публикаций: не менее 2-х в год Публикации научно-методического характера в официальных научно-методических журналах, выступления с обобщением педагогического опыта на конференциях - 2 балла, участие в	Статьи в научных и профессиональных изданиях, программы конференций,	ежемесячно	Начальник методического отдела

	утвержденных Департаментом профессионального образования Томской области	форумах	конференциях в качестве слушателя - 0,3 балла; публикация и выступление на одну тему – не более 3 баллов <i>Всего не более 10 баллов в год</i>	свидетельства о публикациях, сертификат участия в конференции		
2.2.	Прохождение ежегодного обучения по программам дополнительного профессионального образования	Преподаватель, мастер производственного обучения	не менее 1 обучения в год Не более 1 балла за программу повышения квалификации, <i>Всего не более 2 баллов за год</i>	Документ о повышении квалификации	ежемесячно	Начальник методического отдела
2.3	Участие преподавателей и мастеров производственного обучения в региональных, межрегиональных, всероссийских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (очно) Согласно перечню мероприятий, утвержденных Департаментом профессионального образования Томской области	1 преподаватель, мастер п/о или 1 команда (в зависимости от условий олимпиады, конкурса, соревнования)	не менее 2 участия в год Уровни участия: конкурсы, организованные Минпросвещения РФ – 3 балла; конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК – 2 балла; конкурсы, олимпиады, организованные ПОО и профессиональными сообществами – 1балл Призовые места: конкурсы, организованные Минпросвещения РФ – 4 балла; конкурсы, организованные ДПО, РЦРПК -3 балла, конкурсы, организованные ПОО и профессиональными сообществами -2 балла <i>Не более 8 баллов в год</i>	Дипломы и сертификаты, приказы по колледжу <i>Обязательное условие: публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале ДПО и сайте ПОО</i>	ежемесячно	Начальник методического отдела
Итого: 20 баллов по разделу						
3. Показатели по внеурочной социально-значимой деятельности (10 процентов премиального фонда)						
3.1.	Участие обучающихся в мероприятиях флагманской программы регионального и всероссийского уровня, чел <u>За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору и др.</u>	1 студент (1 команда) в зависимости от уровня участия	Участие в региональных и всероссийских мероприятиях: До 20 участников - 1 балл До 10 участников. – 0,5 балла <i>Не более 1 балла в месяц</i>	Приказ о составе участников флагманской программы; Приказ об участии в мероприятии/или о подготовке к участию	ежемесячно	Начальник учебно-воспитательного отдела

Итого: 10 баллов

Вне бальной системы:

1. Стимулирующая выплата за качество работы:

- ✓ в том числе освоение новых дисциплин, профессиональных модулей начинающими преподавателями (мастерами производственного обучения) в размере до **2 000 руб.**

(Начинающий преподаватель (МПО) – это преподаватель, мастер производственного обучения, имеющий педагогический стаж менее двух лет, не имеющий квалификационной категории. Основание для осуществления выплаты – справка о педагогическом стаже. Выплачивается до достижения стажа педагогической работы 2 года);

- ✓ за качество работ по итогам месяца за сопровождение флагманских программ до **2 000 рублей** в месяц;
- ✓ по результатам побед в отборочных и итоговых соревнованиях национальных чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», «Большая перемена» и др.;
- ✓ финалисты региональных конкурсов профессионального мастерства и др.;
- ✓ победители и призеры конкурсов колледжа «Лучший кабинет», «Лучший куратор».

2. Стимулирующая выплата за выполнение особо важных работ (выполнение внеплановых срочных работ, работа в аварийных, непредвиденных ситуациях) и др.

- ✓ участие в организации и проведении региональных мероприятий (конференций, форумов, стажировочных площадок и др.)
- ✓ участие в организации и проведении чемпионатов, работа в качестве экспертов, работа в рабочих группах, в том числе по аттестации педагогических кадров и др.)
- ✓ участие в организации и проведении профориентационных мероприятий.